GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş.

01.06.2024-31.05.2025

FAALİYET RAPORU

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat:10
34396 Sarıyer/İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31.05.2025 TARİHİNDE SONA EREN YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları
Genel Kurulu'na

1. Sınırlı Olumlu Görüş

Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Grup'un 1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025 tarihli hesap dönemine ilişkin finansal tabloları hakkındaki 11 Ağustos 2025 tarihli denetçi görüşümüzde de bildirdiğimiz üzere, Grup'un, 31 Mayıs 2025 tarihi itibariyle ana hissedarı Galatasaray Spor Kulübü ("Kulüp") ve bazı bağlı ortalıklarından olan 6.534.498.209 TL (31 Mayıs 2024: 5.227.068.550 TL) tutarındaki ticari olmayan alacağın belirli bir vadesi bulunmamakta ve diğer alacaklar hesabında taşınan söz konusu tutarların tahsilatına ilişkin belirsizlikler nedeniyle anılan alacakların tahsil edilebilirliğine dair kanaat oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Ağustos 2025 tarihli denetçi raporumuzda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 402. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdürüp sürdüremeyeceğine ilişkin açıklamaya "İşletmenin Sürekliliğiyle İlgili Önemli Belirsizlik" paragrafında yer vermiş olup, konsolide finansal tablolar üzerinde sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International

Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 11 Ağustos 2025

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş.
(“GALATASARAY SPORTİF A.Ş.”)

1 HAZİRAN 2024 – 31 MAYIS 2025 OK İKİ AYLIK HESAP DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU

Sayın Ortaklarımız,

Faaliyet Raporu, 13.06.2013 tarihli ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu’nun İşletmeler Tarafından Düzenlenecek Finansal Raporlar İle Bunların Hazırlanması ve İlgililere Sunulmasına İlişkin İlke, Usul ve Esasları Hakkında Seri: II-14,1 sayılı “ Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’nin 8. Madde hükmü uyarınca düzenlenmiş olup, Şirket’in 1 Haziran 2024 – 31 Mayıs 2025 On İki Aylık Hesap Dönemine ilişkin işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

1.GENEL BİLGİLER

a. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi (“Rapor Dönemi”)

Bu Faaliyet Raporu 1 Haziran 2024 – 31 Mayıs 2025 On İki Aylık Hesap Dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

b. Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar Anonim Şirketi (“Galatasaray Sportif veya Şirket” bağlı ortaklıklarıyla birlikte “Grup”) Ticaret Unvanı, Ticaret Sicil Numarası ve İletişim Bilgileri

Ticari Ünvanı	:	Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar Anonim Şirketi
Adres	:	Ali Sami Yen Spor Kompleksi Rams Park, Huzur Mahallesi 34415, Seyrantepe-İstanbul
Ticaret Sicil	:	İstanbul / 381801-329383
Telefon	:	0 212 305 19 05
Faks	:	0 212 305 19 48
Internet Adresi	:	sportif.galatasaray.org

c. Şirket’in Sermaye Ortaklık Yapıları

Şirket’in 31 Mayıs 2025 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Hissedar	Hisse cinsi	Pay oranı (%)	Hisse adedi	31.05.2025
Galatasaray Spor Kulübü	A	25,00	135.000.000.000	1.350.000.000
Galatasaray Spor Kulübü	B	35,01	189.050.231.095	1.890.502.311
Halka açık kısım	B	39,99	215.949.768.905	2.159.497.689
Ödenmiş sermaye		**100,00**	**540.000.000.000**	**5.400.000.000**
Sermaye düzeltme farkları				5.454.333.675
Toplam sermaye				**10.854.333.675**

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler:

Paylar (A) ve (B) olarak iki ayrı gruba ayrılmıştır.

Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam 540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar) adet paya bölünmüştür. Bu payların; %25'ini oluşturan 135.000.000.000 (Yüzotuzbeşmilyar) adet pay (A) grubu, %75'ini oluşturan 405.000.000.000 (Dörtyüzbeşmilyar) adet pay (B) grubudur.

(A) grubu payların tamamı nama ve (B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır.

(A) Grubu paylar, malikine işbu Esas Sözleşmenin 13/3 Maddesi'nde öngörüldüğü şekilde, Şirketin 16 (on altı) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 15 (on beş) adedini belirlemek hakkı verir. Bu nedenle 16 (on altı) kişilik Şirket Yönetim Kurulu'nun 15 (on beş) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.

Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları İştirakleri ve Pay Oranları

Bağlı Ortaklıklar

Şirket'in bağlı ortaklıkları Türkiye'de faaliyet göstermekte olup, 28 Şubat 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in Bağlı Ortaklıklarının temel faaliyet konusu ve Şirket'in iştirak oranı aşağıda gösterilmiştir:

	İştirak Tutarı	**İştirak Oranı**	**Faaliyet Konusu**
Galatasaray Mağazacılık ve Perakendecilik A.Ş. ("Galatasaray Mağazacılık")	29.999.900	%100,00	GS logolu ürünlerin satışı ve mağazacılık
Galatasaray Gayrimenkul Yatırım ve Geliştirme Ticaret A.Ş. ("Galatasaray Gayrimenkul")	209.996	%100,00	Gayrimenkul alanında yatırım ve geliştirme faaliyetleri
Galatasaray Televizyon Yayıncılık A.Ş. ("Galatasaray Televizyon") (*)	274.500	%99,82	İletişim faaliyeti

(*) Galatasaray Televizyon, Galatasaray Mağazacılık'ın bağlı ortaklığı olup Şirket'in dolaylı iştirakidir.

- **Galatasaray Mağazacılık ve Perakendecilik A.Ş.**

Eylül 2002 tarihinde Galatasaray topluluğu isim haklarını tescil etmek, Galatasaray markası ile üretim yaparak, bütün dünyada Galatasaray Store adı altında mağazalar zinciri oluşturmak ve yetkili bayilikler vermek üzere faaliyete başlamıştır.
Mecidiyeköy Kulüp Binası altında 1 mağaza ile hayata geçirilen Galatasaray Store, benimsediği 3 ana kuralı olan; kurumsallaşma, sosyal sorumluluk bilinci ve toplam kalite anlayışı ile belirlediği stratejiler doğrultusunda GSStore'ların hem üretim kalitesini ve ürün çeşitliliğini hem de Türkiye çapındaki yaygınlığını artırarak, günümüz itibarıyla bayi satış noktası, kulübün sahibi olduğu mağazalar, 1 Stad Mağaza, mobil Storelar (Tır), Online Satış Sitesi olmak üzere birçok satış noktası bulunmaktadır.

- **Galatasaray Gayrimenkul Yatırım ve Geliştirme A.Ş.**

Galatasaray Gayrimenkul Yatırım ve Geliştirme A.Ş., Galatasaray Spor Kulübü'nün marka gücünü ve spor alanındaki etkinliğini, hem Türkiye'de sporun gelişmesine ve tesisleşmesine hem de kentsel yapının spor yapma ve izleme imkanlarını artıracak şekilde biçimlenmesine katkı sağlayacak şekilde kullanmayı ve bunu yaparken de olabildiğince spor ve spor tesisleriyle bütünleşmiş yapılar oluşturarak gelir elde etmeyi amaçlamaktadır. Bu hedefe dönük olarak, uygun nitelikte arsaların temini için çalışmalar yürütülmüştür. Şirket konseptine ve yatırım hedeflerine uygunluk taşıyabileceği düşünülen gayrimenkuller için değerlenme, en iyi kullanım analizi, pazar analizi ve fizibilite çalışmaları yapılmıştır. Piyasada meydana gelen ve Şirket hedeflerini, faaliyetleri etkileyebilecek nitelikteki gelişmeler izlenmiş; gayrimenkul geliştirme projeleri, gayrimenkule ilişkin yayın ve organizasyonlar takip edilmiştir. Üzerinde çalışılan projelerin gerektirdiği durumlarda, ilgili kamu kurumlarından bilgi, görüş ve öneriler alınmış, Şirket'in çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir. Gayrimenkul projelerinin geliştirilmesinde iş birliği yapılabilecek gayrimenkul geliştirme şirketleri ve tedarikçilerle görüşmeler yapılarak iş birliği olanakları araştırılmıştır.

- **Galatasaray Televizyon Yayıncılık A.Ş.**

GSTV, 2009 Mayıs ayı sonu itibarıyla, Türkiye'nin en büyük ve ilk dijital platformu olan Digitürk'de 75. Kanal üzerinden, Ali Sami Yen Kompleksi Rams Park içerisinde yayın hayatına devam etmektedir. GSTV, merkez çalışma ofisinin yanı sıra yine son teknoloji ile ve özgün mimari projelerle hazırlanan Rams Park'da bulunan biri panoramik olmak üzere iki ayrı stüdyosu ve Florya Metin Oktay Tesisleri'ndeki stüdyoları ile hizmet vermektedir.
2013 Ağustos ayı itibarıyla 16:9 yayına geçen ilk spor kulübü kanalıdır. 2017 senesi içeresinde Reji ve Panoramik Stüdyo HD'ye upgrade edilmiştir. Aynı sene içinde Facebook, Twitter ve Youtube üzerinden canlı yayınlara da başlanmıştır. GSTV, Digitürk Platformu dışında www.galatasaray.com üzerinden de izlenmektedir. Teknik olarak eksikler ve revize edilmesi gereken teknoloji ile yayın hayatına devam edilmektedir.

d. Yönetim Organı ve Personel Sayısı

I. Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketimizin 31.05.2025 tarihi itibarıyla, Yönetim Kurulu Üyelerine ve görevlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Adı Soyadı	**Görevi**	**Mesleği**	**Ortaklık Dışında Aldığı Görevler**
Dursun Aydın Özbek	Yönetim Kurulu Başkanı	İş Adamı	Galatasaray Spor Kulübü Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin yanı sıra turizm sektöründe hem yatırımcı hem de işletmeci olarak görev yapmaktadır.
Metin Öztürk	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	2014-2018 döneminde GSYİAD (Galatasaray İş İnsanları Derneği) Başkanı görevini başarıyla yürüten Metin Öztürk, Assist Line ve Güneş Reklamcılık şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı'dır.
İbrahim Hatipoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	Egebant A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.
Abdullah Kavukcu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	DMR Unlu Mamüller Üretim Gıda Toptan Perakende İhracat A.Ş. ve 'Simit Sarayı Yat Tic A.Ş.' 'nin YK başkanı,'Kavukcu Yapı Sanayi ve İnşaat', 'SS Havacılık Hizmetleri AŞ' , 'SS Sehayat Turizm ve Tic A.Ş. şirketlerinin Kurucusu ve YK Başkanıdır.
Maruf Güneş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	2008 yılından bu yana İnşaat, Enerji, Turizm ve Liman İşletmeciliği alanında faaliyet gösteren Güneş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevinin yani sıra tüm şirketlerin yönetim kurulu başkanlık görevlerini sürdürmektedir.

Niyazi Yelkencioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Ereks İhracat, İthalat ve Tic. A.Ş., Yelkencioğlu Sigorta Aracılık Hizmetleri, Kandıra Mandacılık ve Gıda San. ve Bufala Süt Ürünleri San. şirketlerinin kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanıdır.
Eray Yazgan	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	SAS Tanıtım ve Medya Hizmetleri A.Ş. ve Punica Medya ve Sportif Hizmetler A.Ş.'nin kurucusu ve sahibidir.
Fatih Süleyman Demircan	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	İnşaat, mühendislik, sanayi, sağlık ve enerji alanlarında hizmet veren MBD Grup'ta yönetim kurulu üyesidir.
Dikran Gülmezgil*	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Çağdaş Faktoring Yönetim Kurulu Başkanı, Çağdaşgrup Kozmatik Med.Ürün.San.Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maya Konaklama Sey.Tur.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Meliks İnşaat San.ve Tic.Ltd.Şti. Yönetim Kurulu Başkanı, GSG Otelcilik Turizm İnş.San.Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir.
Emir Aral	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Mipo Teknoloji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyesidir.
Emin İmanov	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	BGN International Holding'te CEO olarak görev yapmaktadır.
Nihat Kırmızı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Doğa Sigorta Yönetim Kurulu Başkanı ve İstanbul Ayvansaray Üniversitesi Mütevelli Heyeti başkanıdır.
Muzaffer Aygün	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Günaylar Otel Işl.Inş.San. Ve Tic.A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi,Aygün Turizm Inş.San.Ve Tic.A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi, Güvercinlik Turizm Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesidir.
Mehmet İsmail Sarıkaya	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Etiler Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Hitut Turizm İnşaat İç Ve Dış Ticaret Ltd. Şti Yönetim Kurulu Üyesi,Etiler Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş Beyoğlu Şubesi Yönetim Kurulu Başkanıdır.
Osman Kocaman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Kocaman Balıkçılık İhr ve İth AŞ.'de Murahhas Azadır

Ömer Sarıgül	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	Ansa Otelcilik A.Ş - Yönetici, Spaces Group Gıda Turizm İth.İhr.Tic.Ltd.Şti Yönetici, Bab Medya İletişim Yayıncılık A.Ş - Yönetici, Vie Farm Gıda ve Hayvancılık A.Ş- Yönetici, Ömer Sarıgül-Meriç Gayrimenkul

**18.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, Sayın Dikran Gülmezgil'in vefatı nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi uyarınca Sayın Bora İsmail Bahçetepe atanmıştır.*

20 Aralık 2024 tarihinde yapılan Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısında seçilen Yönetim Kurulu üyeleri ve görev dağılımı aşağıdaki şekildedir.

Yönetim Kurulu başkanı olarak Sayın Dursun Aydın Özbek'in, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak Sayın Metin Öztürk'ün, İbrahim Hatipoğlu'nun, Maruf Güneş'in, Abdullah Kavukcu'nun, Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sayın Niyazi Yelkencioğlu'nun, Sayın Eray Yazgan'ın, Sayın Dikran Gülmezgil'in, Sayın Emir Aral ve Sayın Fatih Süleyman Demircan'ın, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sayın Nihat Kırmızı'nın, Sayın Ömer Sarıgül'ün, Sayın Emin İmanov'un, Sayın Mehmet İsmail Sarıkaya'nın, Sayın Osman Kocaman'ın ve Sayın Muzaffer Aygün'ün üç yıl süre ile seçilmelerine karar verilmiştir.

01 Haziran 2024 – 31 Mayıs 2025 tarihleri arasında 101 adet yönetim kurulu kararı alınmıştır.

Yönetim kurulumuz Türk Ticaret Kanunu, esas sözleşmemiz ve genel kurulun kendisine verdiği tüm görevleri ifa ile yükümlüdür. Esas sözleşmemizin 13. Maddesi bu görevleri detaylı olarak tanımlamaktadır.

Tüm bağımsız yönetim kurulu üyeleri, mevzuat, esas sözleşme ve tebliğde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını ibraz etmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri:

- **Adı Soyadı** : Dursun Aydın Özbek

  Görevi : Yönetim Kurulu Başkanı

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 25 Mart 1949 tarihinde Giresun'da dünyaya gelen Dursun Aydın Özbek, Galatasaray Lisesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesini 1974 yılında bitirdi. İTÜ Spor Kulübü'nde hem üniversite takımında, hem de Amatör 1. Küme'de futbol oynadı. Dursun Aydın Özbek, 1972 yılında otomotiv sektöründe çalışmaya başladı. Kardeşi Mehmet Özbek ile birlikte Taksim'de, Talimhane'de 6 metrekarelik bir dükkanda yedek parçacılığa başladı. 1988 yılından beri de turizm sektöründe Nippon ve Point Hotel zincirleriyle İstanbul'da, Antalya'da Kirneros ve Mabiche otelleri ile hem yatırımcı hem de işletmeci olarak iş hayatına devam etmektedir. Dursun Aydın Özbek, 2011 yılında Galatasaray'ın başkanı Ünal Aysal'ın kadrosunda yer aldı, ama kısa bir süre sonra kendi isteğiyle görevi bıraktı. 2014 yılında 25 Ekim 2014 tarihinde Duygun Yarsuvat Galatasaray başkanı seçildikten sonra Galatasaray Spor Kulübü Yönetim Kurulu'na seçildi ve başkan yardımcısı oldu. 23 Mayıs 2015 tarihinde yapılan Galatasaray Spor Kulübü Olağan Seçim Genel Kurul Toplantısındaki seçimde eski başkan Duygun Yarsuvat'ın desteklediği Dursun Aydın Özbek Galatasaray'ın 36. Başkanı olarak seçildi. 11 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Seçim Genel Kurulu'nda oyların 2208'ini alan Dursun Aydın Özbek, Galatasaray'ın yeni başkanı oldu. Fransızca ve İngilizce bilen Dursun Aydın Özbek, evlidir ve 2 çocuğu vardır.

- **Adı Soyadı** : Metin Öztürk

  Görevi : Yönetim Kurulu Başkan Vekili

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 2014-2018 döneminde GSYİAD (Galatasaray İş İnsanları Derneği) Başkanı görevini başarıyla yürüten Metin Öztürk, Assist Line ve Güneş Reklamcılık şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 1961 İstanbul doğumlu, evli ve 3 çocuk sahibi olan Öztürk'ün 2 kızı da Galatasaray'da

lisanslı binicidir.

- **Adı Soyadı** : Niyazi Yelkencioğlu

  Görevi : Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 1955 Kandıra doğumludur. Galatasaray Lisesi 107. Dönem ve Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunudur. Ereks İhracat, İthalat ve Tic. A.Ş., Yelkencioğlu Sigorta Aracılık Hizmetleri, Kandıra Mandacılık ve Gıda San. ve Bufala Süt Ürünleri San. şirketlerinin kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanıdır. 1999-2003 Galatasaraylılar Derneği, 2002-2006 Galatasaray Spor Kulübü, 2002-2005 ve 2015-2016 Galatasaray Sportif A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulunmuştur. Evli ve 1 oğlu vardır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

- **Adı Soyadı** : Eray Yazgan

  Görevi : Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 20 Kasım 1975 İstanbul doğumlu olan Eray Yazgan, Galatasaray Lisesi 126. devre mezunudur. Lisans öğrenimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamıştır. Henüz lise yıllarında turizm sektöründe yarı zamanlı olarak başladığı çalışma hayatına açıkhava reklamcılığında uzmanlaşarak devam etmiştir. 2000 yılında Kamera Reklam'da başladığı açıkhava reklam satış ve pazarlama kariyerine, News Outdoor'da yönetici olarak devam etmiş; 2007 - 2011 yılları arasında Türkiye'nin öncü açıkhava reklam satış ve pazarlama şirketi Ströer Kentvizyon'un Satış ve Operasyon Direktörlüğünü yürütmüştür. Halen aktif olarak SAS Tanıtım ve Medya Hizmetleri A.Ş. ve Punica Medya ve Sportif Hizmetler A.Ş.'nin kurucusu ve sahibi olarak profesyonel hayatına devam etmekte olan Yazgan iyi derecede Fransızca bilmektedir.

- **Adı Soyadı** : İbrahim Hatipoğlu

  Görevi : Yönetim Kurulu Başkan Vekili

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 1969 Şanlıurfa doğumludur. İTÜ Makine Mühendisliği 1991 ve İTÜ Makine Mühendisliği Otomotiv Programı Yüksek Lisans 1993 Mezunudur. Egebant A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

- **Adı Soyadı** : Nihat Kırmızı

  Görevi : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 1978 yılında doğan Nihat Kırmızı Lisans ve Yüksek lisans eğitimini iletişim ve Finans alanlarında tamamlamıştır. İç kontrol, iç denetim, katılım finans konularında çalışmalar yapmıştır. Doğa Sigorta Yönetim Kurulu Başkanı olan Nihat Kırmızı aynı zamanda İstanbul Ayvansaray Üniversitesi Mütevelli Heyeti başkanıdır. Doğa Hospital Hastaneleri, Doğa Akademi, Mesleğim Eğitim Kurumları, Berk Anadolu lisesi, Mesleğim Sağlık Anadolu Lisesi kurumlarının da kurucularındandır. Nihat Kırmızı, vakıf, dernek, kulüp gibi çok sayıda sivil toplum kuruluşunda görev almıştır. TÜSİAD üyesi de olan Nihat Kırmızı, Galatasaray kongre üyeliği ve GSYİAD üyeliğini aktif olarak devam ettirmektedir. Nihat Kırmızı, evli ve 3 çocuk babasıdır.

- **Adı Soyadı** : Maruf Güneş

  Görevi : Yönetim Kurulu Başkan Vekili

  Mesleği : İş Adamı

Özgeçmiş: 24 Mayıs 1983 Şanlıurfa doğumlu Maruf Güneş, 2000 yılında Arı Fen Lisesi'ni, 2002 yılı İngiltere Bournemouth and Poole College'de Business and Management Bölümünü tamamlayıp, 2008 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, İç Mimarlık Bölümünden mezun olmuştur. 2008 yılından bu yana İnşaat, Enerji, Turizm ve Liman İşletmeciliği alanında faaliyet gösteren Güneş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevinin yani sıra tüm şirketlerin yönetim kurulu başkanlık görevlerini sürdürmektedir. Ayrıca Ayvansaray Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesidir. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

- **Adı Soyadı** : Emin İmanov

  Görevi : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: BGN International Holding Moskova ofisinde operasyon yöneticisi olarak başlayarak 2007 yılında Zug'da yerleşen İsviçre Ticari Kuruluşu'na Genel Müdür olarak atanmış ve 2009 yılına kadar bu pozisyonda çalışmıştır. 2009 yılında Şirket'in İstanbul ofisine Ticaret Departmanı Direktörü olarak atanmıştır. 2013 yılında BGN International Holding'te CEO olarak göreve başlamıştır ve görevini sürdürmektedir.

- **Adı Soyadı** : Emir Aral

  Görevi : Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş:1985 İstanbul Nişantaşı doğumludur. Işık Lisesi ve Koç Üniversitesi mezunudur. Aral Grup Elektronik şirketlerinden Mipo Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Hometech Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürüdür. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı resmi Ar-Ge Merkezi olan şirket teknolojik ürünler geliştirip üretmektedir.

- **Adı Soyadı** : Fatih Süleyman Demircan

  Görevi : Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 1989 yılında Diyarbakır'da doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Ankara'da tamamladıktan sonra, 2010 yılında Başkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Lisans eğitiminin ardından, İngiltere'de, bir yıl süre ile dil eğitimi aldı. İnşaat, mühendislik, sanayi, sağlık ve enerji alanlarında hizmet veren MBD Grup'ta Yönetim Kurulu Üyesidir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

- **Adı Soyadı** : Abdullah Kavukcu

  Görevi : Yönetim Kurulu Başkan Vekili

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 2002 yılında Simit Sarayı markasını kurmuş ve dünyadaki ilk entegre simit üretim tesisini hayata geçirerek, bugün donuk ürün pazarında DMR Unlu Mamuller markası ile 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Ulusal ve uluslararası birçok konferansta girişimcilik hikayesi ile yer alan Kavukcu şirket bünyesindeki inşaat, gıda, üretim ve girişim sermayesi iş kollarıyla faaliyet göstermektedir. Abdullah Kavukcu evli ve dört çocuk babasıdır.

- **Adı Soyadı** : Dikran Gülmezgil

  Görevi : Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

Özgeçmiş: Dikran Gülmezgil, 07.06.1950 Sivas doğumludur. 1962 yılında ortaokuldan mezun olduktan sonra iş hayatına atılmıştır. Halen Çağdaş Faktoring A.Ş, Maya Konaklama Seyahat Turizm

A.Ş, Gsg otelcilik ve Tur.İnş.San.ve Tic.A.Ş ve Çağdaşgrup Kozmetik ve Med. Ürün A.Ş'de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

- **Adı Soyadı** : Osman Kocaman

  Görevi : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 10 Temmuz 1962 Bandırma doğumlu Osman Kocaman, ilkokulu Bandırma'da bitirdikten sonra 1981 yılında Galatasaray Lisesinden ve devamında 1985 yılında Boğaziçi Üniversitesi MYO'dan mezun olmuştur. 1995-2013 yılları arasında Bandırma Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Ayrıca 8 sene DEİK Türk-Fas İş Konseyi Başkanlığı yapmıştır. Türk-Japon ortaklığı olan Kocaman Balıkçılık İhr ve İth AŞ.'de Murahhas Azadır. Evli ve üç çocuk babasıdır. Galatasaray Divan Kurulu üyesidir.

- **Adı Soyadı** : Ömer Sarıgül

  Görevi : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

  Özgeçmiş: 15 Kasım 1993 yılı İstanbul doğumlu olan Ömer Sarıgül, İstanbul İnternational Community School'da lise öğrenimini tamamladıktan sonra Nişantaşı Üniversitesi Mimarlık-Mühendislik fakültesi mimarlık bölümünden mezun olmuştur. 2015 yılında ticari faaliyetlerine başlamış; halen İstanbul'da inşaat, emlak ve otelcilik sektöründe faaliyet göstermekte olan Ansa Otelcilik A.Ş.'nin yönetim kurulu başkanıdır. Almanca ve İngilizce bilen Ömer Sarıgül evli ve iki çocuk babasıdır.

- **Adı Soyadı** : Muzaffer Aygün

  Görevi : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

Özgeçmiş: 25.06.1965 yılında Giresun'da doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Giresun'da tamamlamıştır.1989 yılında Almanya'ya gitmiştir. İlk senelerde hem okudu hemde Berlin'de bir resturantda komilik yapmıştır. Komi olarak başladığı restaurantda mutfakta dahil olmak üzere her bölümde çalışarak restoranın idarecisi olmuştur. Gastronomi ve hizmet sektöründe tecrübeler kazanmıştır. 1977 yılında Türk mutfağı ile döneri Avrupa'ya tanıtan ilk aile unvanını kazanmıştır. Böylece AYG Grup temelleri atılmış oldu. 1991 yılında Türkiye'ye, Giresun'a dönmüş ve evlenmiştir. Bu evliliğinden iki erkek ve iki kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Aynı yıl ailenin Türkiye'deki işlerinin başına getirildi. Giresun'da 8 yıl boyunca şehirlerarası ulaşım ve seyahat acenteliğini başarı ile yürüttü. 1992 yılında İstanbul'a yerleşti. Ailenin İstanbul Şişli de aldığı 20 odalı butik otelin idaresi ile Otelcilik ve Konaklama sektöründeki serüveni başladı. Titanic Oteller Grubunun temeli de böylelikle atılmış oldu. Günümüzde Antalya, Bodrum, İstanbul, Berlin'de 14 otel ile 5.200 oda,12.600 yatak kapasitesine ulaşmış olup, aynı zamanda 10.500 çalışana istihdam sağlamaktadır. Ayrıca grup 825 dönüm arazi üzerine kurulu 27 delikli Titanic Golf Club ile Golf turizmini de vermektedir. Berlin'de 17 restoran işletmeciliğini uzun yıllardır yürütmektedir. AYG Grubunun faaliyetlerine devam eden, yurt içinde Cullınan Bodrum 250 odalı oteli ile yurt dışında Almanya-Mısır da proje ve yatırımları devam etmektedir. Muzaffer Aygün; AYG Grup'ta Yönetim Kurulu üyeliği, Merkez İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmekte olduğu gibi, aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübünde üyeliğine devam etmektedir.

- **Adı Soyadı** : Mehmet İsmail Sarıkaya

  Görevi : Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

  Mesleği : İş Adamı

Özgeçmiş: 1967 İstanbul doğumludur. İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi mezunu, İnşaat mühendisidir. İngilizce bilmektedir. Yedi yıl 1905 GSYİAD Başkanlığı yapmıştır. Daha sonra üç dönem Galatasaray Yönetimlerinde görev yapmıştır. İki dönem Kulüp yönetiminde Muhasip Üyelik yapmıştır. İnşaat,

gıda ve akaryakıt sektöründe faaliyet gösteren Şirketin sahibi olan M. İsmail Sarıkaya evli ve iki erkek çocuk babasıdır.

Bağımsız Yönetim kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ad Soyad: Osman KOCAMAN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE YATIRIMLAR A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ad Soyad: Emin İMANOV

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE YATIRIMLAR A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ad Soyad: Nihat KIRMIZI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ad Soyad: Ömer SARIGÜL

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim,

bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ad Soyad: Muzaffer AYGÜN

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı beyan ederim. Bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Ad Soyad: Mehmet İsmail SARIKAYA

Yönetim kurulu üyelerinin yer aldığı komiteler ve görevleri hakkında bilgiler:

Esas Sözleşme'nin 13. Maddesi'nde de belirtildiği üzere Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak ve Şirket'in gereksinimleri de dikkate alınarak Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi belirlenen çalışma esasları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmüşlerdir.

a. Denetimden Sorumlu Komite:

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan kişiler olup Yönetim Kurulu'nun bağımsız üyeleri arasından seçilmişlerdir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatı ile uyumlu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörüldüğü şekilde düzenli bir şekilde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Ancak, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilmektedir.

Komite, yılda en az dört kez toplanmakta olup 2025 yılı On İki Aylık Hesap Dönemi içinde dört kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Ancak, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum konularında çalışmalar yaparak Yönetim Kurulu'na destek vermek amacıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi faaliyet göstermektedir. Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunma hususlarında kararlar almaktadır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket çalışanları tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve uygulanması konularında yapılması gereken Şirket içi düzenleme ve değişiklikler konusunda çalışmalar yaparak, çalışma sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Komite Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur, yetkilendirilir. Komite, yılda en az dört kez toplanmakta olup, 2025 yılı On İki Aylık Hesap Dönemi içinde dört kez toplanmıştır. Komite, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini gözden geçirir, Finansal tabloları inceler, yatırım planlamalarını, içerdiği riskleri ve harcamaları denetler. Komite, yılda en az altı kez toplanmakta olup, 2025 tarihli On İki Aylık Hesap Dönemi içinde altı kez toplanmıştır.

31 Mayıs 2025 itibarıyla mevcut komiteler ve görev dağılımları aşağıdaki gibidir;

Kurumsal Yönetim Komitesi	**Denetimden Sorumlu Komite**	**Riskin Erken Saptanması Komitesi**
Emin İmanov (Başkan)	Nihat Kırmızı (Başkan)	Mehmet İsmail Sarıkaya (Başkan)
Emir Aral (Üye)	Ömer Sarıgül (Üye)	Fatih Süleyman Demircan (Üye)
Gizem Kara Ürey (Üye)		

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Hakkında Bilgiler:

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi:

Gizem Kara Ürey

Lisans Türü:

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı 906478

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı 906482

Türev Araçlar Lisansı 906499

Kurumsal Derecelendirme Lisansı 906483

İletişim Bilgileri:

Telefon: 0 212 305 1905

Mail: yatirimciiliskileri@galatasaray.org

Kurumsal internet sitemiz sportif.galatasaray.org adresinde yatırımcılarımıza faydalı ve gerekli olabilecek bilgiler hazırlanıp düzenli olarak güncellenmektedir.

e. Personel Sayısı:

31 Mayıs 2025 ve 31 Mayıs 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un çalışan sayıları aşağıdaki gibidir:

	31 Mayıs 2025	**31 Mayıs 2024**
Lisanslı futbolcu	318	323
Teknik kadro	99	75
Sağlık	24	24
Diğer personel	407	367
Toplam	**848**	**789**

f. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirket, Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler Kapsamındaki Faaliyetler Hakkında Bilgi

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla TTK'nın 395. Maddesi'nde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, 20 Aralık 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Türk Ticaret

Kanunu'nun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmek için yetki almıştır.

g. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Dönem içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım yoktur.

h. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin 31.07.2024 tarihli yönetim kurulu kararı çerçevesinde Şirketimizin çok daha güçlü bir yapıya bürünmesi gerek sportif faaliyetlerde, gerekse de tüm systemin ihtiyaç duyduğu yürütülmesi zorunlu olan kapsamlı idari iş ve işlemlerin efektif bir şekilde yerine getirilmesini temin etmek amacıyla, Şirketimiz esas sözleşmesinin "**Paylar**" başlıklı 8. maddesi ve **"Yönetim Kurulu"** başlıklı 13. Maddesinin tadiline ilişkin 01.08.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşlerini almak üzere başvuruda bulunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz 26.08.2024 tarih ve E-29833736-110.03.03-59034 sayılı yazısı ile uygun görüş verilmiş olup, "**Paylar**" başlıklı 8. maddesi ve **"Yönetim Kurulu"** başlıklı 13. Maddesinin tadiline ilişkin Ticaret Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvurumuz Ticaret Bakanlığı'nın 29.08.2024 tarihli yazısı ile onaylanmıştır. Esas sözleşme tadili 20.12.2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Toplantılarında gelişen teknolojilerin kurumsal hayata entegrasyonu ve zaman, maliyet açısından tasarrufu kapsamında; Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin; "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 16. Maddesinin tadiline ilişkin uygunluk görüşü almak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na 22.10.2024 tarihinde başvuruda bulunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz 25.10.2024 tarih ve E-29833736-110.03-62076 sayılı yazısı ile uygun görüş verilmiş olup, "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 16. Maddesinin tadiline ilişkin Ticaret Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvurumuz Ticaret Bakanlığı'nın 01.11.2024 tarih ve E-50035491-431.02-00102428557 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Esas sözleşme tadili 20.12.2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, özkaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla Şirketimizin 5.400.000.000.-TL olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 1.080.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle 4.320.000.000 TL (%400) artırılarak 5.400.000.000 TL'ye çıkartılmasına ilişkin hazırlanan izahname, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.12.2024 tarihli toplantısında onaylanmış ve 2024/59 sayılı Bülteni ile açıklanmıştır. Yeni pay alma hakları, İzahnamede belirtilen esaslara uygun olarak 30.12.2024 ile 13.01.2025 tarihleri arasında 15 gün süreyle kullandırılmıştır. Pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kullanımından sonra kalan payların 15-16 Ocak 2025 tarihlerinde iki iş günü süre ile Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da satışa sunulmuştur. Birincil Piyasada gerçekleştirilen satış kapsamında rüçhan hakkı kullanımı sonrası kalan payların tamamı 15 Ocak 2025 tarihinde satılmıştır. II-18.1 Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 12. maddesinin 2. fıkrası kapsamında 5.400.000.000.-TL tutarındaki çıkarılmış sermayeyi gösteren Şirket esas sözleşmesinin tadili için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru Kurul tarafından 04.02.2025 tarihinde onaylanmıştır. Şirket esas sözleşmesinin 7 ve 8. Maddelerinin tadili için Ticaret Sicil Müdürlüğüne yaptığımız tescil başvurusu neticesinde gerekli tescil işlemi 18.02.2025 tarihinde yapılmıştır ve sermaye artırım süreci tamamlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni geçerlilik süresinin uzatılması ve Şirketimiz'in kayıtlı sermaye tavanının 5.400.000.000.-TL'den, 27.000.000.000.-TL'ye artırılması amacıyla; Şirket Esas Sözleşmesi'nin; "ŞİRKETİN SERMAYESİ, TEŞEKKÜL TARZI VE NEV'İ" başlıklı 7. maddesinin tadil tasarısında yer alan şekilde tadiline, Yapılması planlanan Esas Sözleşme tadiline izin verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'na müracaat edilmesine, Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın iznini müteakiben Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne müracaat edilmesine, Bakanlık izninden sonra esas sözleşme tadilinin yapılacak ilk Genel Kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verildiği açıklanmış olup, Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru 06.03.2025 tarihli ve E-29833736-110.04.04-68826 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Ticaret Bakanlığı'na yapılmış başvuru Ticaret Bakanlığı'nın E-50035491-431.02-00107292054 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.

GALATASARAY SPORTİF SINAİ VE TİCARİ YATIRIMLAR ANONİM ŞİRKETİ
ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI

ESKİ METİN	YENİ METİN
Madde: 8 – <u>PAYLAR</u> 1-Pay Grupları: a. Paylar (A) ve (B) olarak iki ayrı gruba ayrılmıştır. b. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam 108.000.000.000 (Yüzsekizmilyar) adet paya bölünmüştür. Bu payların; %25'ini oluşturan 27.000.000.000 (Yirmiyedimilyar) adet pay (A) grubu, % 75'ini oluşturan 81.000.000.000 (Seksenbirmilyar) adet pay (B) grubudur. 2-Payların Türü (A) grubu payların tamamı nama ve (B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır. 3-Pay Gruplarına ilişkin imtiyazlar: (A) Grubu paylar, malikine işbu Esas Sözleşmenin 13/3 maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirketin ~~12 (oniki)~~ kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden ~~11 (onbir)~~ adedini belirlemek hakkı verir. Bu nedenle ~~12 (oniki)~~ kişilik Şirket Yönetim Kurulu'nun ~~11 (onbir)~~ üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.	**Madde: 8 – <u>PAYLAR</u>** 1-Pay Grupları: a. Paylar (A) ve (B) olarak iki ayrı gruba ayrılmıştır. b. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam 108.000.000.000 (Yüzsekizmilyar) adet paya bölünmüştür. Bu payların; %25'ini oluşturan 27.000.000.000 (Yirmiyedimilyar) adet pay (A) grubu, % 75'ini oluşturan 81.000.000.000 (Seksenbirmilyar) adet pay (B) grubudur. 2-Payların Türü (A) grubu payların tamamı nama ve (B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır. 3-Pay Gruplarına ilişkin imtiyazlar: (A) Grubu paylar, malikine işbu Esas Sözleşmenin 13/3 maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirketin **<u>16 (onaltı)</u>** kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden **<u>15 (onbeş)</u>** adedini belirlemek hakkı verir. Bu nedenle **<u>16 (onaltı)</u>** kişilik Şirket Yönetim Kurulu'nun **<u>15 (onbeş)</u>** üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.
Madde: <u>13 – YÖNETİM KURULU</u> 1. Yetki ve Görevi: Şirketin yönetimi ve temsili Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve bu esas sözleşme ile Genel Kurulun yetkisine bırakılan hususlar haricinde Şirketin tüm işlerini ilgilendiren konularda yetkilidir. İşbu Esas Sözleşmenin Amaç ve Konu, işletme konusu maddelerinde öngörülen bütün hususların ifasında, yine bu çerçeve dahilinde şirketle üçüncü şahıslar arasındaki bütün hukuki ilişkilerin tanzim ve akdinde, Adli ve İdari mercilerin bütün kademelerinde ve Tahkime de	**Madde: <u>13 – YÖNETİM KURULU</u>** 1. Yetki ve Görevi: Şirketin yönetimi ve temsili Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve bu esas sözleşme ile Genel Kurulun yetkisine bırakılan hususlar haricinde Şirketin tüm işlerini ilgilendiren konularda yetkilidir. İşbu Esas Sözleşmenin Amaç ve Konu, işletme konusu maddelerinde öngörülen bütün hususların ifasında, yine bu çerçeve dahilinde şirketle üçüncü şahıslar arasındaki bütün hukuki ilişkilerin tanzim ve akdinde, Adli ve İdari mercilerin bütün kademelerinde ve Tahkime de

salahiyetli olmak üzere ve bilançonun tanzimi, faaliyet raporunun tahriri ile, kanunların öngördüğü sair bütün yetkileri kullanmada ve görevleri ifada, Şirketi bütünüyle temsil ve ilzam, Yönetim Kuruluna aittir.	salahiyetli olmak üzere ve bilançonun tanzimi, faaliyet raporunun tahriri ile, kanunların öngördüğü sair bütün yetkileri kullanmada ve görevleri ifada, Şirketi bütünüyle temsil ve ilzam, Yönetim Kuruluna aittir.
2. Üye Sayısı:	2. Üye Sayısı:
Şirket çoğunluğu icrada görevli olmayan Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz ~~12 (oniki)~~ üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yönetilecektir.	Şirket çoğunluğu icrada görevli olmayan Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz **16 (onaltı)** üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yönetilecektir.
Yönetim kuruluna 2 (iki)'den az olmamak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen, yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir.	Yönetim kuruluna 2 (iki)'den az olmamak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen, yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir.
3. Seçilme Ehliyeti:	3. Seçilme Ehliyeti:
Yönetim Kurulu üyelerinin ~~11 (onbir)~~ üyesi A grubu paydaşlar tarafından gösterilecek adaylar arasından olmak üzere, Genel Kurul tarafından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.	Yönetim Kurulu üyelerinin **15 (onbeş)** üyesi A grubu paydaşlar tarafından gösterilecek adaylar arasından olmak üzere, Genel Kurul tarafından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.
4. Üyeliğin Süresi:	4. Üyeliğin Süresi:
Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri, üç (3) yıllık dönem için seçilecek olup, üçüncü yılın sonunda halefleri Şirketin Genel Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilip karar Ticaret Siciline tescil edilene kadar görevlerini sürdürecekleri gibi, aynı çerçeve dahilinde sorumlulukları da devam eder. Görev süreleri sona eren üyeler tekrar seçilebilirler.	Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri, üç (3) yıllık dönem için seçilecek olup, üçüncü yılın sonunda halefleri Şirketin Genel Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilip karar Ticaret Siciline tescil edilene kadar görevlerini sürdürecekleri gibi, aynı çerçeve dahilinde sorumlulukları da devam eder. Görev süreleri sona eren üyeler tekrar seçilebilirler.
5. Üyeliğin Boşalması:	5. Üyeliğin Boşalması:
a. Vefat, istifa veya herhangi diğer bir sebeple Şirket Yönetim Kurulu üyeliğinin boşalması halinde, boşalan azanın yerine, boşalmayı izleyecek ilk toplantıda, kalan Yönetim Kurulu üyeleri, bu sözleşmenin 13.3.(a) maddesinde belirlenen esaslar, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükmü, Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartlar uyarınca seçim yaparlar.	a. Vefat, istifa veya herhangi diğer bir sebeple Şirket Yönetim Kurulu üyeliğinin boşalması halinde, boşalan azanın yerine, boşalmayı izleyecek ilk toplantıda, kalan Yönetim Kurulu üyeleri, bu sözleşmenin 13.3.(a) maddesinde belirlenen esaslar, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükmü, Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartlar uyarınca seçim yaparlar.

b. Boşalan üyeliğe seçim, boşalma tarihinden itibaren en geç 30 takvim günü içinde yapılır. c. Şirket Yönetim Kurulunca ve yukarıdaki kurallara uygun surette, ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükmü çerçevesinde seçilen ve seçimi tescil ve ilan edilen yeni üyenin asaleti, izleyecek ilk Genel Kurulda tasdik edildiği takdirde, görev süresi, çıkan üyenin kalan görev süresi kadardır. d. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükmüne ve işbu sözleşme kurallarına göre, kalan Yönetim Kurulu üyelerince seçilen üyenin asaletinin Genel Kurulca tasdik olunmaması halinde, Genel Kurul işbu sözleşme kurallarına ve Türk Ticaret Kanunu, Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartlara uygun surette yeni bir üye seçer. Bu şekilde seçilen üyenin görev süresi diğer üyelerin görev süresi kadardır. e. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri için Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen esaslar saklıdır. f. Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi kapsamındaki riskin erken saptanması komitesi de dahil olmak üzere ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.	b. Boşalan üyeliğe seçim, boşalma tarihinden itibaren en geç 30 takvim günü içinde yapılır. c. Şirket Yönetim Kurulunca ve yukarıdaki kurallara uygun surette, ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükmü çerçevesinde seçilen ve seçimi tescil ve ilan edilen yeni üyenin asaleti, izleyecek ilk Genel Kurulda tasdik edildiği takdirde, görev süresi, çıkan üyenin kalan görev süresi kadardır. d. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi hükmüne ve işbu sözleşme kurallarına göre, kalan Yönetim Kurulu üyelerince seçilen üyenin asaletinin Genel Kurulca tasdik olunmaması halinde, Genel Kurul işbu sözleşme kurallarına ve Türk Ticaret Kanunu, Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartlara uygun surette yeni bir üye seçer. Bu şekilde seçilen üyenin görev süresi diğer üyelerin görev süresi kadardır. e. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri için Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen esaslar saklıdır. f. Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi kapsamındaki riskin erken saptanması komitesi de dahil olmak üzere ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

ESKİ METİN	YENİ METİN
Madde:16- YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI, NİSAPLAR: 1. Yönetim Kurulu Şirket sevk ve idaresinin gerektirdiği her zaman ve en az üç ayda bir olmak üzere, yılda en az 4 kez toplanması gerekir. 2. Çağrı yazılı olarak ve gündemi de içermek koşuluyla Başkan, engel halinde Başkan Vekili tarafından ve toplantıdan 15 işgünü önce ve en seri iletişim yoluyla yapılır. Toplantı yeri ilke olarak Şirket merkezinin bulunduğu mahaldir. Toplantılar, Türkiye içinde ya da dışında Başkanın tayin edeceği bir başka yerde de yapılabilir.	**Madde:16- YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI, NİSAPLAR:** 1. Yönetim Kurulu Şirket sevk ve idaresinin gerektirdiği her zaman ve en az üç ayda bir olmak üzere, yılda en az 4 kez toplanması gerekir. 2. Çağrı yazılı olarak ve gündemi de içermek koşuluyla Başkan, engel halinde Başkan Vekili tarafından ve toplantıdan 15 işgünü önce ve en seri iletişim yoluyla yapılır. Toplantı yeri ilke olarak Şirket merkezinin bulunduğu mahaldir. Toplantılar, Türkiye içinde ya da dışında Başkanın tayin edeceği bir başka yerde de yapılabilir.

3. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu ve/veya iştirak veya bağlı kuruluşları ile birlikte mevcut payların beraberce veya ayrı ayrı en az yüzde beşine (%5) sahip olan A Grubu Pay sahipleri'nin yazılı istemi üzerine Başkan, engel halinde Başkan Vekili, istemin kendisine ulaşımını izleyen 10 takvim günü içinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmakla yükümlüdür. Toplantıya çağrının isteminin gündemi ve gerekçesini de içermesi gerekir. 4. Toplantılara, Yönetim Kurulu Başkanı, engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili, engel halinde en yaşlı Yönetim Kurulu üyesi başkanlık eder. 5. Yönetim Kurulu Başkanlığınca tanzim edilmiş gündeme, her üye, müzakeresini talep ettiği maddeyi, müzakere başlamadan ilave ettirebilir. 6. İlke olarak oylar el kaldırmak suretiyle ve açık olarak verilir. 7. Kararlar toplantı esnasında yazılır. Yönetim Kurulu Karar defterine yapıştırılarak altları ve kenarları toplantı sonunda imzalanır. Bu kural, Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi hükmünün uygulanmasına engel değildir. Tescil ve ilanı gereken kararlara ilişkin işlemler 10 işgünü içinde tamamlanır. 8. Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerinin karar nisaplarına ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğuyla alır. Oylarda eşitlik olması halinde teklif reddedilmiş sayılır. 9. Aşağıdaki konularda karar alabilmek için Yönetim kurulu üyelerinin en az dörtte üçünün toplantıda hazır bulunması ve hazır bulunan üyelerin en az üçte ikisinin olumlu oy kullanması esas ve şarttır. a) Şirket Esas Sözleşmesinin herhangi bir maddesinin tadili için alınacak karar; b) Şirket sermayesinin eksiltilmesi ya da arttırılması ya da kayıtlı sermayeye geçilmesi için alınacak karar; c) Sermayenin arttırılması halinde hangi gruptan pay ihraç olunup olunmayacağı hususunda alınacak karar; d) Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatına ve işbu Esas Sözleşmeye uygun suretle ihraç edilecek ve/veya ortak satış yoluyla arz edilecek payların halka satılması hususunda alınacak veya bu konuda Genel Kurul kararı aranacaksa, Genel Kurula	3. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu ve/veya iştirak veya bağlı kuruluşları ile birlikte mevcut payların beraberce veya ayrı ayrı en az yüzde beşine (%5) sahip olan A Grubu Pay sahipleri'nin yazılı istemi üzerine Başkan, engel halinde Başkan Vekili, istemin kendisine ulaşımını izleyen 10 takvim günü içinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmakla yükümlüdür. Toplantıya çağrının isteminin gündemi ve gerekçesini de içermesi gerekir. 4. Toplantılara, Yönetim Kurulu Başkanı, engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili, engel halinde en yaşlı Yönetim Kurulu üyesi başkanlık eder. 5. Yönetim Kurulu Başkanlığınca tanzim edilmiş gündeme, her üye, müzakeresini talep ettiği maddeyi, müzakere başlamadan ilave ettirebilir. 6. İlke olarak oylar el kaldırmak suretiyle ve açık olarak verilir. 7. Kararlar toplantı esnasında yazılır. Yönetim Kurulu Karar defterine yapıştırılarak altları ve kenarları toplantı sonunda imzalanır. Bu kural, Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi hükmünün uygulanmasına engel değildir. Tescil ve ilanı gereken kararlara ilişkin işlemler 10 işgünü içinde tamamlanır. 8. Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerinin karar nisaplarına ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğuyla alır. Oylarda eşitlik olması halinde teklif reddedilmiş sayılır. 9. Aşağıdaki konularda karar alabilmek için Yönetim kurulu üyelerinin en az dörtte üçünün toplantıda hazır bulunması ve hazır bulunan üyelerin en az üçte ikisinin olumlu oy kullanması esas ve şarttır. a) Şirket Esas Sözleşmesinin herhangi bir maddesinin tadili için alınacak karar; b) Şirket sermayesinin eksiltilmesi ya da arttırılması ya da kayıtlı sermayeye geçilmesi için alınacak karar; c) Sermayenin arttırılması halinde hangi gruptan pay ihraç olunup olunmayacağı hususunda alınacak karar; d) Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatına ve işbu Esas Sözleşmeye uygun suretle ihraç edilecek ve/veya ortak satış yoluyla arz edilecek payların halka satılması hususunda alınacak veya bu konuda Genel Kurul kararı aranacaksa, Genel Kurula

sunulacak herhangi bir karar; e) Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü sair menkul değerlerin ihracına ilişkin karar ile geri alınması ve itfası için alınacak karar; f) Bedeli ne olursa olsun, her türlü sabit değerin, spor tesisleriyle, sınai ve ticari tesislerin satın alınması yada satılması hususunda karar; g) Yap-işlet-devret uygulaması çerçevesinde hakiki veya hükmi üçüncü şahıslarla yapılacak bütün sözleşmelere ilişkin kararlar; h) Miktarı ve vadesi ne olursa olsun alınacak bütün krediler ve bunlar karşılığı verilecek teminatlara dair kararlar; ı) Şirketin faaliyet alanı dahilinde her türlü maddi, gayrimaddi hakların varlık ve tesisin işletme sözleşmelerine ilişkin kararlar; j) Şirketin Türk Ticaret Kanunu'nun 395. maddesi hükmü kapsamında Genel Kuruldan izin almış Yönetim Kurulu üyesi veya üyeleriyle ve/veya Galatasaray Spor Kulübü Derneği'nin, Yönetim Kurulu üyeleriyle her türlü sözleşme yapılması hususundaki kararlar ile Şirkette ve/veya Galatasaray Spor Kulübünde yönetim hakkı sağlayacak oranda sermaye payına, oy hakkına veya aday gösterme imtiyazına sahip olan gerçek veya tüzel kişilerle yapılacak olan bütün sözleşmeler konusundaki kararlar. Türk Ticaret Kanunu'nun 436. maddesi hükmü uyarınca, bu sözleşmelerin oylamasında, sözleşmeye taraf Yönetim Kurulu Üyesi oylamaya katılamaz. k) Şirketin markaları üzerinde bedelli ya da bedelsiz intifa hakkı tesisi yahut mevcut markaların devrine ilişkin kararlar; l) Başka şirket paylarının iktisabına ilişkin kararlar; m) Şirket üst düzey yöneticileri'nin atanması veya görevden alınmasına ilişkin kararlar; n) Şirketin iflasının Genel Kurul'a teklif edilmesine ilişkin kararlar; o) Şirket bütçesinin hazırlanması, kar payı ve Genel Kurul'a teklif edilmesine ait kararlar; p) Bağımsız denetim şirketinin Genel Kurul'a tavsiye edilmesine ait kararlar; r) Şirketle ilgili davaların kabulüne, bunların geri alınmasına ve feragate, bunlarda sulh ve ibra olunmasına ilişkin kararlar; s) Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, Şirket adına veya üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat verilmesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis edilmesine ait kararlar; ş) Katılma veya devralma yoluyla başka şirketle birleşmeye ilişkin Genel Kurula sunulacak kararlar.	sunulacak herhangi bir karar; e) Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü sair menkul değerlerin ihracına ilişkin karar ile geri alınması ve itfası için alınacak karar; f) Bedeli ne olursa olsun, her türlü sabit değerin, spor tesisleriyle, sınai ve ticari tesislerin satın alınması yada satılması hususunda karar; g) Yap-işlet-devret uygulaması çerçevesinde hakiki veya hükmi üçüncü şahıslarla yapılacak bütün sözleşmelere ilişkin kararlar; h) Miktarı ve vadesi ne olursa olsun alınacak bütün krediler ve bunlar karşılığı verilecek teminatlara dair kararlar; ı) Şirketin faaliyet alanı dahilinde her türlü maddi, gayrimaddi hakların varlık ve tesisin işletme sözleşmelerine ilişkin kararlar; j) Şirketin Türk Ticaret Kanunu'nun 395. maddesi hükmü kapsamında Genel Kuruldan izin almış Yönetim Kurulu üyesi veya üyeleriyle ve/veya Galatasaray Spor Kulübü Derneği'nin, Yönetim Kurulu üyeleriyle her türlü sözleşme yapılması hususundaki kararlar ile Şirkette ve/veya Galatasaray Spor Kulübünde yönetim hakkı sağlayacak oranda sermaye payına, oy hakkına veya aday gösterme imtiyazına sahip olan gerçek veya tüzel kişilerle yapılacak olan bütün sözleşmeler konusundaki kararlar. Türk Ticaret Kanunu'nun 436. maddesi hükmü uyarınca, bu sözleşmelerin oylamasında, sözleşmeye taraf Yönetim Kurulu Üyesi oylamaya katılamaz. k) Şirketin markaları üzerinde bedelli ya da bedelsiz intifa hakkı tesisi yahut mevcut markaların devrine ilişkin kararlar; l) Başka şirket paylarının iktisabına ilişkin kararlar; m) Şirket üst düzey yöneticileri'nin atanması veya görevden alınmasına ilişkin kararlar; n) Şirketin iflasının Genel Kurul'a teklif edilmesine ilişkin kararlar; o) Şirket bütçesinin hazırlanması, kar payı ve Genel Kurul'a teklif edilmesine ait kararlar; p) Bağımsız denetim şirketinin Genel Kurul'a tavsiye edilmesine ait kararlar; r) Şirketle ilgili davaların kabulüne, bunların geri alınmasına ve feragate, bunlarda sulh ve ibra olunmasına ilişkin kararlar; s) Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, Şirket adına veya üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat verilmesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis edilmesine ait kararlar; ş) Katılma veya devralma yoluyla başka şirketle birleşmeye ilişkin Genel Kurula sunulacak kararlar.

	10. <u>Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması mümkündür. Şirket'in yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına veya oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını anılan tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.</u>

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
Madde: 7- <u>ŞİRKETİN SERMAYESİ, TEŞEKKÜL TARZI VE NEV'İ</u>: Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.04.2012 tarih ve 1059 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 5.400.000.000.- (Beşmilyardörtyüzmilyon) TL olup, her biri 0,01.-TL itibari değerde 540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2028 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2028 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi 1.080.000.000 TL (Birmilyarseksenmilyon Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A	**Madde: 7- <u>ŞİRKETİN SERMAYESİ, TEŞEKKÜL TARZI VE NEV'İ</u>:** Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.04.2012 tarih ve 1059 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 5.400.000.000.- (Beşmilyardörtyüzmilyon) TL olup, her biri 0,01.-TL itibari değerde 540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2028 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2028 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi **<u>5.400.000.000 TL (Beşmilyardörtyüzmilyon Türk Lirası)</u>** olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A

ve B grubundan oluşan toplam 108.000.000.000 (Yüzsekizmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında hisse ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. **Madde: 8 - <u>PAYLAR</u>** 1-Pay Grupları: a. Paylar (A) ve (B) olarak iki ayrı gruba ayrılmıştır. b. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam 108.000.000.000 (Yüzsekizmilyar) adet paya bölünmüştür. Bu payların; %25'ini oluşturan 27.000.000.000 (Yirmiyedimilyar) adet pay (A) grubu, % 75'ini oluşturan 81.000.000.000 (Seksenbirmilyar) adet pay (B) grubudur. 2-Payların Türü (A) grubu payların tamamı nama ve (B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır. 3-Pay Gruplarına ilişkin imtiyazlar: (A) Grubu paylar, malikine işbu Esas Sözleşmenin 13/3 maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirketin 16 (onaltı) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 15 (onbeş) adedini belirlemek hakkı verir. Bu nedenle 16 (onaltı) kişilik Şirket Yönetim Kurulu'nun 15 (onbeş) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.	ve B grubundan oluşan toplam **<u>540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar)</u>** adet paya bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında hisse ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. **Madde: 8 - <u>PAYLAR</u>** 1-Pay Grupları: a. Paylar (A) ve (B) olarak iki ayrı gruba ayrılmıştır. b. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam **<u>540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar)</u>** adet paya bölünmüştür. Bu payların; %25'ini oluşturan **<u>135.000.000.000 (Yüzotuzbeşmilyar)</u>** adet pay (A) grubu, % 75'ini oluşturan **<u>405.000.000.000 (Dörtyüzbeşmilyar)</u>**adet pay (B) grubudur. 2-Payların Türü (A) grubu payların tamamı nama ve (B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır. 3-Pay Gruplarına ilişkin imtiyazlar: (A) Grubu paylar, malikine işbu Esas Sözleşmenin 13/3 maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirketin 16 (onaltı) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 15 (onbeş) adedini belirlemek hakkı verir. Bu nedenle 16 (onaltı) kişilik Şirket Yönetim Kurulu'nun 15 (onbeş) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsız üye seçimine ilişkin hükümler saklıdır.

ESKİ ŞEKİL	**YENİ ŞEKİL**
Madde: 7- ŞİRKETİN SERMAYESİ, TEŞEKKÜL TARZI VE NEV'İ: Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye	Madde: 7- ŞİRKETİN SERMAYESİ, TEŞEKKÜL TARZI VE NEV'İ: Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası

Piyasası Kurulu'nun 11.04.2012 tarih ve 1059 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı ~~5.400.000.000.-(Beşmilyardörtyüzmilyon)~~ TL olup, her biri 0,01.-TL itibari değerde ~~540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar)~~ adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni ~~2024-2028~~ yılları (5 yıl) için geçerlidir. ~~2028~~ yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, ~~2028~~ yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi 5.400.000.000 TL (Beşmilyardörtyüzmilyon Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam 540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında hisse ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.	Kurulu'nun 11.04.2012 tarih ve 1059 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı **27.000.000.000-(Yirmiyedimilyar)** TL olup, her biri 0,01.-TL itibari değerde 2.700.000.000.000 **(İkitrilyonyediyüzmilyar)** adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2025-2029** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2029** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2029** yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi 5.400.000.000 TL (Beşmilyardörtyüzmilyon Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirket sermayesi beheri 0,01 TL nominal değerindeki A ve B grubundan oluşan toplam 540.000.000.000 (Beşyüzkırkmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında hisse ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

2.YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1 Haziran 2024 – 31 Mayıs 2025 On iki aylık hesap dönemi içinde bağımsız yönetim kurulu üyelerine genel kurulca aylık brüt 1.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim kurulu üyeleri ise, kâr payı dahil, her nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almamışlardır.

1 Haziran 2024 – 31 Mayıs 2025 On iki aylık hesap döneminde üst düzey yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaat toplamı 103.615.632 TL (31 Mayıs 2024: 99.005.486 TL).

3.ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a. İşletmenin Faaliyet Konusu

Galatasaray Sportif A.Ş. Galatasaray Profesyonel Futbol Takımı'nın Türk futbol tarihine kazınan başarılarını ticari gelirlere yansıtacak profesyonel bir marka pazarlama şirketine duyulan ihtiyaç sonucu kurulmuştur. Medya, sponsorluk, lisanslı ürün ve reklam haklarının parasal değerini en üst düzeye çıkarmak misyonuyla faaliyet göstermektedir.

Hızla gelişen medya ve eğlence sektörlerinde sahip olduğu payı artırmak, Galatasaray Sportif A.Ş.'nin vizyonunu oluşturmaktadır.

Galatasaray Sportif A.Ş. Galatasaray markasını profesyonel bir yapı altında ve uzun vadeli bir perspektifle yönetmektedir. Bu amaçla, belirsizliklere ve dalgalanmalara karşı dirençli finansman kaynaklarını kullanan bir gelir modeliyle çalışmaktadır.

Türkiye'nin en değerli markalarından birinin pazarlama haklarına sahip olan Galatasaray Sportif A.Ş., bu markanın ticari potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Dinamik profesyonel yönetim kadrosuyla Şirket, hızla gelişmekte olan medya pazarlama sektöründe daha büyük paylar alabilecek konumda ve güçtedir.

Kazandığı sportif başarılarla Avrupa'da en çok tanınan Türk Kulübü ve markası olan Galatasaray, dünyadaki gelişmeleri yakından izleyerek 1997 yılında şirketleşme sürecini başlatmıştır.

80'li yıllardan bugüne dünyada futbol ekonomisinin hızla gelişmesi, futbolun eğlence sektörünün odağı haline gelmesi ve artan rekabet ortamı Avrupa'nın önde gelen futbol kulüplerinin şirketleşme sürecini başlatmıştır. Modern futbolun beşiği İngiltere'de hızlanan bu süreç, kulüplerin pazarlama odaklı ve profesyonel yönetimlere sahip kurumsal yapılara dönüşmesinin yolunu açmıştır.

Bu amaçla Galatasaray Sportif A.Ş. 26 Kasım 1997'de Galatasaray markasının pazarlama faaliyetlerini üstlenen bir pazarlama yönetim şirketi olarak kurulmuştur ve 1 Ocak 1998 tarihinde faaliyetlerine başlamıştır.

Şeffaf bir yönetim anlayışına sahip olan bu girişim, Galatasaray markasının profesyonel bir yapı altında, uzun vadeli bir perspektifle yönetilmesini, belirsizliklere ve dalgalanmalara karşı korunmuş istikrarlı finansman kaynaklarının yaratılmasını hedefleyen bir gelir modeli oluşturulmasını sağlamıştır.

Yeniden yapılanma ve kurumsallaşma sürecinde geçen yıllar sonunda Galatasaray markasının gerek Türkiye gerekse Avrupa'daki rekabetçi konumunu daha güçlü, kalıcı ve sürekli hale getirebilmek ve dünyadaki hızlı büyümeye daha iyi ayak uydurabilmesini sağlamak için Galatasaray Futbol A.Ş.'nin marka yönetimini üstlenen Sportif A.Ş. ile birleşme talebine Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onay verilmiş olup karar 2010/31 sayılı SPK haftalık bülteninde yayımlanmıştır. Şirket'in 31 Ağustos 2010 tarihinde gerçekleşen Genel Kurulu'nda birleşme kararı alınmış ve 7 Eylül 2010 tarihinde tescil edilmiş olup 16 Eylül 2010 tarihli Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

Bu birleşme ile Galatasaray'ın uluslararası rekabet gücünün artırılması, Galatasaray taraftarlarına daha etkin hizmet verilmesi, futbolun tüm mali, ticari ve sportif faaliyetlerinin en iyi biçimde yönetilmesi, Galatasaray markasının yurt içi ve yurt dışındaki ününün artırılması, gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve Galatasaray'ın Avrupa'nın ilk 10 kulübü arasına girmesi hedeflenmiştir.

Yatırımcı ilişkilerini daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, pay sahiplerini bilgilendirmek ve sürekli iletişim içerisinde olmak amacıyla, yayımlamak durumunda olduğumuz tüm bilgi ve belgeler internet sitemizde mevcuttur. Güncel bilgilere, duyuru ve haberlere, Şirketimizin kurumsal internet sitesi olan sportif.galatasaray.org adresinden ulaşılmaktadır.

b. Genel Kurul:

Şirketimizin olağan genel kurul toplantısı 20.12.2024 tarihinde gerçekleştirilmiş ve söz konusu toplantıya ilişkin dokümanlar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve kurumsal internet sitemizde yayımlanmıştır. Olağan genel kuruluna ait tescile tabi hususlar 28.01.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 29.01.2025 tarihli 11260 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Şirketimizin olağanüstü genel kurul toplantısı 11.04.2025 tarihinde gerçekleştirilmiş ve söz konusu toplantıya ilişkin dokümanlar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve kurumsal internet sitemizde yayımlanmıştır. Olağanüstü genel kuruluna ait tescile tabi hususlar 16.04.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 16.04.2025 tarihli 11313 sayılı

Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

4.İŞLETMENİN SÜREKLİLİĞİ

31 Mayıs 2025 tarihli konsolide finansal tablolar "İşletmenin Sürekliliği" ilkesi uyarınca hazırlanmıştır. 31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda Grup'un ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı 4.564.490.710 TL, dönem zararı 886.699.709 TL olmakla birlikte Grup'un esas faaliyet zararı 3.802.439.303 TL, geçmiş yıllar zararları ise 11.955.750.101 TL olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını 7.765.333.463 TL aşmaktadır.

Ek olarak, Dipnot 15'te açıklandığı üzere, Grup'un gelecek dönem gelirleri üzerinde 2.786.790.878 TL tutarında temlik başta olmak üzere toplam 2.814.607.923 TL tutarında temlik, teminat, nakit blokaj ve kefalet tesis edilmiştir. Ayrıca Şirket lehine, Şirket'in ana ortağı olan Kulüp aktiflerinde yer alan gayrimenkuller üzerinde 13.000.000.000 TL tutarında 1. ve 2. dereceden ipotek, Kulüp'ün aktifinde bulundurduğu Galatasaray Sportif hisse senetleri üzerinde 2.551.500.022 TL tutarında hisse rehni olmak üzere toplam 15.891.500.022 TL tutarında ipotek, hisse rehni, kefalet tesis edilmiştir. Bu durum, Grup'un sürekliliğinin devamına ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek önemli bir belirsizliğin bulunduğuna işaret etmektedir. Grup yönetiminin bu duruma ilişkin planları ve tedbirlerine aşağıda yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu, Grup'un mali yapısının güçlendirilerek mevcut olan ticari ve ticari olmayan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ile ilgili olarak bir aksiyon planı hazırlamıştır. Bu plana göre gelirleri artırıcı ve çeşitlendirici önlemlerin yanı sıra maliyetleri düşürücü önlemler planlanmış ve bu mali tabloların yayımlanma tarihi itibarıyla kısmi olarak devreye sokulmuştur.

5.HUKUKİ KONULAR

Grup aleyhine açılan diğer muhtelif davalar:

31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla, Grup, aleyhine açılan ve önemli olanlara ilişkin detayları yukarıda açıklanan diğer muhtelif davalar için avukatlardan aldığı görüş doğrultusunda yaptığı değerlendirme sonrasında ara dönem özet konsolide finansal tablolarda 30.521.442 TL tutarında karşılık ayırmıştır. (31 Mayıs 2024: 22.489.938 TL).

Dumankaya davası

Dumankaya ile Galatasaray Gayrimenkul arasında geçmiş yıllarda imzalanmış olan Reklam ve Tanıtım Sözleşmesi'nin Galatasaray Gayrimenkul tarafından feshi sonrasında Dumankaya, feshin haksız olduğu iddiasıyla toplam 5.016.297 TL tutarındaki senetler açısından borçlu olunmadığının tespiti ve senetlerin iptali talepli olarak bir menfi tespit davası açmış olup açılan dava neticesinde davanın reddine ve senetler üzerindeki tedbir kararlarının kaldırılmasına karar verilmiştir. İşbu karar ile ilgili olarak Dumankaya tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuş olup İstinaf Mahkemesi tarafından Dumankaya'nın başvurusu reddedilmiştir. Bunun üzerine Dumankaya tarafından temyiz kanun yoluna başvurulmuş olup Yargıtay, davacının temyiz başvurusunun kabulü ile ilk derece ve istinaf kararlarının bozulmasına ve yeniden yargılama yapılmak üzere dosyanın ilk derece mahkemesine geri gönderilmesine karar vermiştir. İlk derece mahkemesi nezdinde yargılama süreci devam etmektedir. Şirket bahsi geçen davaya ilişkin ticari alacak hesabında taşınan senetler için karşılık ayrılmıştır. Aynı zamanda, söz konusu senetler Galatasaray Gayrimenkul tarafından icra takibine konu edilmiş olup icra takibine Dumankaya tarafından itiraz edilmiştir. Bunun neticesinde Galatasaray Gayrimenkul tarafından itirazın iptali davası açılmış olup bu yargılama neticesinde; davanın kabulü ile, takibe yönelik itirazın iptaline, takibin ödeme emrindeki kayıt ve şartlara devamına ve Dumankaya tarafından asıl alacağın %20'si oranında tazminat ödenmesine karar verilmiştir. Dumankaya bu karara karşı istinaf yoluna başvurmuş olup yargılama devam etmektedir.

Futbol davaları

Eski bir profesyonel futbolcumuz, sözleşmesinin haksız şekilde feshedildiği iddiasıyla FIFA nezdinde toplam 2.820.932,98 Avro ödenmemiş maaş ve ayrıca sözleşmesinin feshedilmiş olmasından dolayı mahrum kaldığı maaş alacaklarını, yıllık %5 faiziyle birlikte talep etmiştir. İşbu davaya Şirketimiz tarafından cevap verilmiş olup, FIFA tarafından davanın kabulüne karar verilmiştir. CAS nezdinde karara itiraz edilmiştir. CAS nezdinde görülen yargılama neticesinde itiraz reddedilmiş olup CAS kararına karşı İsviçre Federal Mahkemesi nezdinde yürütmenin durdurulması talebi ile birlikte itiraz edilmiştir. Söz konusu dava karşı taraf ile sulh olunarak kapatılmıştır. Sulh Anlaşması uyarınca dava konusu tutar taksitler halinde ödenmiş olup 01.08.2025 itibarıyla herhangi bir alacağı bulunmamaktadır.

Bir futbol kulübü, bir futbolcunun kesin transferine ilişkin imzalanan transfer sözleşmesi kapsamında taraflarca kararlaştırılan 1.000.000 Avro tutarındaki şarta bağlı transfer ücreti ödemesinin Galatasaray Sportif tarafından gerçekleştirilmediği iddiasıyla dava açmıştır. Davacı Kulübün talebi ilk derece mahkemesi tarafından bonus ödemesi için gerekli koşulların yerine getirilmediği gerekçesiyle, bu koşullu transfer ücretinin ödenmesi gereken bir borç olmadığı belirtilerek reddedilmiştir. Davacı kulüp söz konusu karara itiraz etmiştir. Karşı tarafın yapmış olduğu itiraz reddedilmiş olup uyuşmazlık Şirketimiz lehine sonuçlanmıştır.
Bir futbol kulübünün, eski profesyonel futbolcusu ile imzalanan futbolcu sözleşmesinin futbolcunun sözleşmenin Kulüp tarafından haklı nedenle feshine sebebiyet vermiş olması sebebiyle uğradığı zararın tazmin edilmesi talebiyle bir dava açmıştır. Söz konusu davada futbolcu ile birlikte Galatasaray Sportif de sorumlu olarak gösterilmiştir. Dava sonucunda toplam 2.389.776,24 Avro'nun 8 Ağustos 2024 tarihinden itibaren işleyecek yıllık %5 faiz ile birlikte Davacı Kulübe ödenmesine, bu tutardan futbolcu ile birlikte Galatasaray Sportif'in müteselsilen ve müştereken sorumlu olduğuna karar verilmiştir. Söz konusu karara karşı Galatasaray Sportif, Futbolcu ve Davacı Kulüp tarafından itiraz edilmiştir. Karara karşı yapılan itiraza ilişkin uyuşmazlık sulh ile sona ermiş olup ödemeler taksitler halinde yapılmaktadır.

Grup yönetimi, hukukçularından aldığı görüşler doğrultusunda finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

Grup aleyhine eski çalışanlar tarafından açılan davalar

31 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla, Grup, aleyhine eski çalışanlar tarafından açılan iş davaları ve diğer muhtelif davalar için Grup yönetiminin avukatlardan aldığı görüş doğrultusunda yaptığı değerlendirme sonrasında konsolide finansal tablolarda 535.300 TL tutarında karşılık ayırmıştır (31 Mayıs 2024: 3.669.451 TL).

6. FUTBOL A TAKIMI PERFORMANSI

Futbol A takımımız, 2024-2025 futbol sezonu Trendyol Süper Ligi'ni şampiyon olarak tamamlamıştır.

7.FİNANSAL DURUM

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Grup, söz konusu SPK kararı uyarınca, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve 16 Ocak 2025 tarihinde güncellenen "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait yıllık finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanır ve önceki dönem finansal tablolar karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 30 Mayıs 2024 tarihli finansal tablolarını da 30 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Grup, TMS 29 uygulamasında, KGK'nın yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır. Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve geçmiş dönemlere ait TÜFE ile karşılık gelen düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Dönem	Endeks	Düzeltme katsayısı
31 Mayıs 2025	3.089,74	1,00000
31 Mayıs 2024	2.281,85	1,35405
31 Mayıs 2023	1.300,60	2,37563

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Mayıs 2025

tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamıştır. 31 Mayıs 2025 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerinin geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, ilgili TFRS uygulanarak defter değerinde azaltıma gidilmiştir. Bunun yanı sıra, özkaynak unsurları ile kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Türk lirasının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Mayıs 2025 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltmeye tabi tutulmuştur.

Şirket'in iki hesap dönemine ait bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibidir:

	Dipnot	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Mayıs 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Mayıs 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	275.665.094	91.472.443
Finansal yatırımlar	5	15.219.247	13.157.479
Ticari alacaklar			
- *İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar*	*7*	1.587.989.778	1.448.823.150
Diğer alacaklar			
- *İlişkili taraflardan diğer alacaklar*	*4*	595.569.356	521.628.093
- *İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar*	*8*	11.697.664	17.856.885
Stoklar	9	688.606.368	676.397.338
Peşin ödenmiş giderler			
- *İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler*	*4*	*25.923.270*	*35.101.415*
- *İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler*	*10*	627.939.369	214.498.133
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		606.199	28.733.822
Diğer dönen varlıklar	17	52.195.003	54.993.080
Toplam dönen varlıklar		**3.881.411.348**	**3.102.661.838**
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar			
- *İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar*	*7*	35.455.325	39.634.198
Diğer alacaklar			
- *İlişkili taraflardan diğer alacaklar*	*4*	6.167.871.161	4.939.993.219
- *İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar*	*8*	10.580.017	1.724.968
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	79.998.055	98.737.854
Maddi duran varlıklar	12	338.737.347	208.442.071
Maddi olmayan duran varlıklar	13	4.132.936.559	3.734.998.225
Kullanım hakkı varlıkları	14	2.997.009.863	57.951.006
Peşin ödenmiş giderler			
- *İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler*	*4*	10.845.974.517	2.816.488.969
- *İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler*	*10*	*24.293.851*	65.808.394
Ertelenmiş vergi varlığı		10.613.845	--
Diğer duran varlıklar	17	7.310.342	7.868.406
Toplam duran varlıklar		**24.650.780.882**	**11.971.647.310**
Toplam varlıklar		**28.532.192.230**	**15.074.309.148**

	Dipnot	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Mayıs 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Mayıs 2024
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	980.874.627	62.392.253
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	408.802.169	226.443.173
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	6	30.906.208	23.303.130
Ticari borçlar			
- *İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar*	*7*	4.151.021.225	2.908.507.345
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	906.060.596	910.617.615
Diğer borçlar			
- *İlişkili taraflara diğer borçlar*	*4*	391.441.195	1.065.321.536
- *İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar*	*8*	93.098.192	11.182.457
Ertelenmiş gelirler	10	3.555.537.189	2.623.914.614
Dönem karı vergi yükümlülükleri		--	80.703.708
Kısa vadeli karşılıklar			
- *Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar*	*16*	54.987.998	38.668.316
- *Diğer kısa vadeli karşılıklar*	*15*	30.521.442	22.489.938
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	17	1.043.493.970	752.396.389
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**11.646.744.811**	**8.725.940.474**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	978.131.569	2.819.703.429
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	6	87.275.483	16.748.439
Ticari borçlar			
- *İlişkili taraflara ticari borçlar*	4	8.102.101.952	--
- *İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar*	*7*	1.689.376.475	1.366.715.322
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	484.068.342	706.076.782
Ertelenmiş gelirler	10	928.729.758	632.393.667
Uzun vadeli karşılıklar			
- *Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar*	*16*	21.460.691	23.339.887
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	26	--	2.525.934
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	29.915.348	71.138.134
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**12.321.059.618**	**5.638.641.594**
Toplam yükümlülükler		**23.967.804.429**	**14.364.582.068**
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	18	5.400.000.000	1.080.000.000
Sermaye düzeltme farkları	18	5.454.333.675	5.040.527.421
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- *Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları*		(34.681.322)	(28.903.937)
Paylara ilişkin primler	18	6.009.610.862	5.996.319.071
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	577.677.305	577.677.305
Geçmiş yıllar zararları	18	(11.955.750.101)	(15.714.307.323)
Net dönem karı/(zararı)		(886.699.709)	3.758.557.222
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		4.564.490.710	709.869.759
Kontrol gücü olmayan paylar	18	(102.909)	(142.679)
Toplam özkaynaklar		**4.564.387.801**	**709.727.080**
Toplam kaynaklar		**28.532.192.230**	**15.074.309.148**

	Dipnot	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Haziran 2024- 31 Mayıs 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Haziran 2023- 31 Mayıs 2024
Hasılat	19	11.026.485.667	10.767.898.321
Satışların maliyeti (-)	19	(12.600.661.078)	(10.363.782.122)
Brüt kar/(zarar)		**(1.574.175.411)**	**404.116.199**
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	20	(781.003.820)	(618.019.317)
Genel yönetim giderleri (-)	20	(414.712.948)	(332.535.857)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	256.583.064	131.229.623
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(1.289.130.188)	(1.609.331.730)
Esas faaliyet zararı		**(3.802.439.303)**	**(2.024.541.082)**
Yatırım faaliyetlerinden diğer gelirler	23	979.978.713	1.980.737.505
Yatırım faaliyetlerinden diğer giderler (-)	23	(75.950.144)	(274.712.233)
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet zararı		**(2.898.410.734)**	**(318.515.810)**
Finansman gelirleri	24	2.701.277.665	1.863.225.508
Finansman giderleri (-)	24	(2.230.638.582)	(2.033.484.195)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	29	1.610.011.602	4.322.508.950
Vergi öncesi kar/(zarar)		**(817.760.049)**	**3.833.734.453**
Vergi geliri/(gideri)			
- Dönem vergi gideri	26	(79.692.126)	(80.703.707)
- Ertelenmiş vergi geliri	26	10.792.236	5.585.914
Net dönem karı/(zararı)		**(886.659.939)**	**3.758.616.660**
Net dönem karının dağılımı:			
- Ana ortaklık payları		(886.699.709)	3.758.557.223
- Kontrol gücü olmayan paylar		39.770	59.437
Pay başına kazanç/(kayıp)			
Pay başına kazanç	25	(0,0033)	0,0412
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	16	(6.496.083)	(10.015.850)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları vergi etkisi		718.698	411.777
Diğer kapsamlı gider		**(5.777.385)**	**(9.604.073)**
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		**(892.437.324)**	**3.749.012.587**
Toplam kapsamlı gelir dağılımı:			
Ana ortaklık payları		(892.477.094)	3.748.953.150
Kontrol gücü olmayan paylar		39.770	59.437

8.KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatına, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kurulu Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen göstermekte olup, 1 Haziran 2024 – 31 Mayıs 2025 On İki Aylık Hesap Dönemi faaliyetlerinde, kurumsal yönetimin ana prensiplerini oluşturan eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiştir.

Önümüzdeki dönemde de Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalara azami özen gösterilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar A.Ş.'nin 01.06.2024-31.05.2025 faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II.17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmıştır. Şirketimiz uygulaması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum sağlamakla birlikte zorunlu olmayan ilkelere uyum konusunda da çalışmalarına devam etmektedir. 01.06.2024-31.05.2025 hesap dönemine ilişkin Şirketimiz KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak 11.08.2025 tarihinde yayınlanmıştır. İlgili raporlara KAP ve Kurumsal İnternet Sitemizden (Yatırımcı İlişkileri- Kurumsal Uyum Raporları) ulaşılabilir.

9.RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu tarafından TTK'nın 378'inci Maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarını düzenli olarak sürdürmektedir. Şirket bünyesinde iç kontrol mekanizmasının etkin bir şekilde çalışmasına azami özen gösterilmektedir.

Şirket bünyesindeki iç kontrol faaliyetleri Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin koordinasyonuyla Mali İşler ve Kurumsal Hizmetler Direktörlüğüne'ne bağlı olarak yürütülmektedir.

10.DİĞER HUSUSLAR

A. İlişkili Taraf Açıklamaları

1.İlişkili taraf bakiyeleri

Grup içi ilişkili kuruluşlar ile yapılan tüm işlem ve bakiyeler, şirketler arası karlar, gerçekleşmemiş kar ve zararlar konsolidasyon amacıyla kayıtlardan elimine edildiği için bu dipnotta yer verilmemiştir.

İlişkili taraflardan alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	**31.05.2025**	**31.05.2024**
Galatasaray Emlak (*)	207.655.129	166.447.804
Galatasaray Dijital (*)	158.971.919	120.627.527
Galatasaray Florya Emlak A.Ş.	146.732.578	228.066.206
Galatasaray Spor Kulübü İktisadi İşletmesi	61.892.614	6.486.556
Galatasaray Spor Kulübü Galatasaray Adası İktisadi İşletmesi	20.317.116	--
Toplam	**595.569.356**	**521.628.093**

(*) Grup'un Ana hissedarı olan Kulüp ve Kulüp'ün bağlı ortaklıklarından olan Galatasaray Dijital'den olan alacakları ilgili şirketlere finansman sağlamak amacıyla yapılan nakit transferlerinden kaynaklanmaktadır. Ayrıca, Galatasaray Emlak'tan olan alacak 2018-2019 sezonu içerisinde Galatasaray Emlak'a yapılan VIP, Loca ve tribün

hakları satışından kaynaklı alacaklar ve sağlanan finansman desteğinden oluşmaktadır. Bu alacaklara faiz işletilmektedir.

Uzun vadeli diğer alacaklar	**31.05.2025**	**31.05.2024**
Galatasaray Spor Kulübü (**)	6.167.871.161	4.939.993.219
Toplam	**6.167.871.161**	**4.939.993.219**

(**) Bu alacak için Grup tarafından dış borçlanma oranları göz önünde bulundurularak faiz işletilmektedir.

İlişkili taraflara kısa vadeli peşin ödenen giderler	**31.05.2025**	**31.05.2024**
Galatasaray Spor Kulübü (Loca/VIP) (***)	25.923.270	35.101.415
Toplam	**25.923.270**	**35.101.415**

İlişkili taraflara uzun vadeli peşin ödenen giderler	**31.05.2025**	**31.05.2024**
Galatasaray Florya Emlak A.Ş. (*)	--	2.640.179.484
Galatasaray Spor Kulübü (**)	2.640.179.484	--
Galatasaray Spor Kulübü (Loca/VIP) (***)	8.205.795.033	176.309.485
Toplam	**10.845.974.517**	**2.816.488.969**

(*) Şirket'in %99,9 oranında pay sahibi olduğu Galatasaray Gayrimenkul Yatırım ve Geliştirme Ticaret A.Ş. ("GS Gayrimenkul"), Şirket ile Konsorsiyum ve diğer taraflar arasında, Konsorsiyum tarafından GS Gayrimenkul'e kredi tahsis edilmesine yönelik olarak, yukarıdaki paragrafta belirtilen, FYYS'ye ek protokol ("FYYS Ek Protokolü") 24.02.2023 tarihinde imzalanmıştır. FYYS Ek Protokolü'ne Şirket, garantör sıfatıyla taraf olmuş ve bu sözleşme tahtında kredi alan GS Gayrimenkul lehine borç ödeme garantisi vermiştir. FYYS Ek Protokolü tahtında Konsorsiyum tarafından GS Gayrimenkul'e tahsis edilen kredi, Şirket ana hissedarının dolaylı bağlı ortaklığı olan Galatasaray Florya Emlak A.Ş (GS Florya Emlak) tarafından Emlak Konut GYO'dan satın alınan İstanbul İli Florya ilçesi, Şenlik Mahallesi, 292 Ada 220 Parsel'de kayıtlı 40 dönüm taşınmaz ile Kulübe ait 22 dönüm arazi üzerinde geliştirilecek gayrimenkul projesinden bir kısım bağımsız bölümlerin GS Gayrimenkul tarafından Alıcı'dan satın alınması amacıyla akdedilen taşınmaz satış vaadi sözleşmesi kapsamındaki satın alma bedelinin GS Florya Emlak'a ödenmesi için kullanılmıştır. GS Florya Emlak da anılan bağımsız bölümlerin satışına ilişkin tahsil etmiş olduğu tutarı, ilgili taşınmazı Emlak Konut GYO'dan satın almak için kullanmıştır.

(**) GS Florya Emlak ile GS Gayrimenkul arasında 22.02.2023 tarihinde imzalanan Taşınmaz Satış Vaadi Sözleşmesi uyarınca, toplam satışa esas alanı 10.850 m²'yi karşılayacak sayıda bağımsız bölüme tekabül eden bedel, Galatasaray Spor Kulübü tarafından üstlenilmiştir.

(***) Galatasaray Sportif ile Galatasaray Spor Kulübü arasında 26.04.2012 tarihinde imzalanan ve 31.05.2030 tarihinde sona erecek olan "Loca, VIP ve Kombine Koltukların Pazarlama Hak ve Gelirlerinin %90'ının Devri" sözleşmesi, 5 yıl süreyle (31.05.2035 tarihine kadar) uzatılmıştır. Uzatma kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: III No:62.1 sayılı Tebliği'nde tanımlanan değerleme standartları uyarınca, 31.05.2025 tarihi itibarıyla söz konusu hakların pazar değeri bağımsız bir değerleme kuruluşu tarafından 207,4 milyon ABD Doları olarak belirlenmiştir. Belirlenen ilgili tutar finansal tablolarda peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflara ticari borçlar içerisinde gösterilmiştir.

İlişkili taraflara borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	**31.05.2025**	**31.05.2024**
Galatasaray Spor Kulübü İktisadi İşletmesi (*)	282.709.310	695.387.106
Galatasaray Spor Kulübü (***)	107.080.217	101.188.118
Galatasaray Florya Emlak A.Ş. (**)	763.924	263.911.319

Galatasaray Dijital Satış ve Pazarlama A.Ş.	559.405	4.753.073
Galatasaray Spor Kulübü Galatasaray Adası İktisadi İşletmesi	328.339	81.920
Toplam	**391.441.195**	**1.065.321.536**

(*) Grup'un kullanmış olduğu krediye istinaden Galatasaray Spor Kulübü İktisadi İşletmesi tarafından ödenen kullandırım komisyonları ile ilgilidir.

(**) Grup'a yapılmış olan avans ödemelerinden kaynaklanmaktadır.

(***) Grup'un Kulüp'e olan borçları Kulüp tarafından Galatasaray Mağazacılık'a yansıtılan ortak kullanım alan giderleri ve lisans kullanım hakkı gibi Kulüp'ün ilgili şirketlere fatura ettiği alacaklardan oluşmaktadır. Bu borca herhangi bir faiz işletilmemektedir.

İlişkili taraflara borçlar

Uzun vadeli ticari borçlar	**31.05.2025**	**31.05.2024**
Galatasaray Spor Kulübü (*)	8.102.101.952	--
Toplam	**8.102.101.952**	**--**

İlişkili taraflara yapılan işlemler

	Mal ve hizmet alışları	**Finansal giderler**	**Mal ve hizmet alışları**	**Finansal giderler**
Galatasaray Spor Kulübü	289.849.065	--	252.864.937	--
Toplam	**289.849.065**	**--**	**252.864.937**	**--**

	Mal ve hizmet satışları	**Finansal gelirler**	**Mal ve hizmet satışları**	**Finansal gelirler**
Galatasaray Spor Kulübü	196.153.208	2.409.768.601	317.148.601	1.707.350.577
Galatasaray Dijital Satış ve Paz. A.Ş.	--	69.653.821	--	46.257.609
Galatasaray Emlak Geliştirme A.Ş.	--	93.483.918	--	69.903.381
Toplam	**196.153.208**	**2.572.906.340**	**317.148.601**	**1.823.511.567**

Galatasaray Spor Kulübü'nden alınan hizmetler ağırlıklı olarak, stadyum, loca kullanım bedellerinden ve lisans ve royalty bedellerinden oluşmaktadır.

Galatasaray Spor Kulübü'ne yapılan mal ve hizmet satışları ağırlıklı olarak Hasılat Paylaşım sözleşmesinden oluşmaktadır.

B. Futbolcu Transfer ve Kiralamaları

Şirket'in, 01.06.2024-31.05.2025 tarihli On İki Aylık Yıllık Hesap dönemi içerisinde Futbolcu Transfer ve Kiralamalarına ilişkin açıklamaları aşağıdaki gibidir.

- 07.06.2024 tarihinde:

  Futbol A takımımızın Teknik Direktörü Okan Buruk ile 2024-2025 ve 2025-2026 sezonlarını kapsayan 2 yıllık sözleşme imzalanmıştır. Teknik Direktörümüze, 2024-2025 sezonu için net 110.250.000 TL sezonluk ücret ödeneceği ve 2025-2026 sezonu için ödecenek ücretler TUİK tarafından belirlenecek ÜFE-TÜFE ortalaması oranında artış yapılarak belirleneceği kamuya duyurulmuştur.

- 28.06.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Hakim Ziyech'in geçici transfer sözleşmesinde yer alan bedelsiz satın alma opsiyonu şartları oluştuğundan kesin transferinin gerçekleştiğini ve futbolcuya; 2024-2025 sezonu için net 2.800.000 Euro sezonluk ücret ödeneceği, ayrıca uzama opsiyonunun gerçekleşmesi halinde futbolcuya 2025-2026 sezonu için net 2.850.000 Euro sezonluk ücret ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 01.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Michy Batshuayi-Atunga ile transferi konusunda 3 sezon anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre futbolcuya 2024-2025 sezonu için 1.500.000 Euro, 2025-2026 sezonu için 1.000.000 Euro, 2026-2027 sezonu için 500.000 Euro tutarında imza ücreti ödeneceği, her bir futbol dönemi için net 3.000.000 Euro sezonluk ücret ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 03.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Dries Mertens'in sözleşmesinin 2024-2025 sezonu için uzatıldığı ve futbolcuya 2.900.000 Euro sezonluk ücret ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 05.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Nicolo Zaniolo'nun 2024-2025 sezonu için şarta bağlı zorunlu satın alma opsiyonu ile geçici transferi konusunda Atalanta Bergamasca Calcio S.R.L ile anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre Atalanta Bergamasca Calcio S.R.L şirketimize 6.400.000 Euro geçici transfer bedeli ödeyeceği, satın alma opsiyonunun gerçekleşmesi durumunda, kesin transfer bedeli olarak 15.500.000 Euro ve maksimum 2.000.000 Euro tutarında şarta bağlı bonus anlaşmada yer aldığı kamuya duyurulmuştur.

- 16.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Mathias Ross Jensen'in 2024-2025 sezonu için şarta bağlı satın alma opsiyonlu geçici transferi konusunda AC Sparta Praha Fotbal A.S ile anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre satın alma opsiyonun gerçekleşmesi durumunda AC Sparta Praha Fotbal A.S kulübümüze kesin transfer bedeli olarak 1.200.000 Euro ve ilaveten anlaşmada 300.000 Euro tutarında şarta bağlı bonus yer aldığı kamuya duyurulmuştur.

- 25.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Mateus Cardoso Lemos Martins'in transferi konusunda Panathinaikos FC ile anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre Panathinaikos FC Şirketimize net 4.750.000 Euro tutarında transfer bedeli ödeyeceği kamuya duyurulmuştur.

- 25.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Elias Jelert Kristensen ve kulübü F.C København ile oyuncunun transferi konusunda anlaşmaya varıldığı, eski kulübüne 3 sezona yayılmış 6 eşit taksitte 9.000.000 Euro transfer ücreti ödeneceği ve futbolcu ile 2024-2025 sezonundan başlamak üzere 5 sezon için sözleşme imzalanarak,2024-2025 sezonu için net 900.000 Euro, 2025-2026 sezonu için net 1.000.000 Euro, 2026-2027 sezonu için net 1.100.000 Euro, 2027-2028 sezonu için 1.200.000 Euro, 2028-2029 sezonu için net 1.350.000 Euro sezonluk ücret ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 29.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Kazımcan Karataş'ın 2024-2025 sezonu için geçici transferi konusunda FC Orenburg ile anlaşmaya varıldığı kamuya duyurulmuştur.

- 30.07.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Emin Bayram'ın transferi konusunda KVC Westerlo ile anlaşmaya varılmış ve yapılan anlaşmaya göre KVC Westerlo, Şirketimize net 4.000.000 Euro tutarında transfer bedeli ödeyeceği açıklanmıştır. Ayrıca futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde, KVC Westerlo elde edeceği transfer bedelinin %50sini sonraki satıştan pay olarak kulübümüze ödeyeceği ve kulübümüzün futbolcuyu satın alma önceliğinin bulunduğu kamuya duyurulmuştur

- 04.08.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Gabriel Davi Gomes Sara ve kulübü Norwich City Football Club PLC ile oyuncunun transferi konusunda anlaşmaya varıldığı, buna göre futbolcunun eski kulübüne 3 sezona yayılmış 9 eşit taksitte 18.000.000 Euro transfer bedeli ödeneceği açıklanmıştır. Futbolcu ile 2024-2025 sezonundan başlayarak 5 sezon için anlaşmaya varıldığı her bir futbol sezonu için net 2.750.000 Euro sezonluk ücret ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 30.08.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Derrick Köhn'ün 2024-2025 sezonu için satın alma opsiyonlu geçici transferi konusunda SV Werder Bremen GmbH&Co.KGaA ile anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre satın alma opsiyonunun kullanılması durumunda SV Werder Bremen GmbH&Co.KGaA kulübümüze kesin transfer bedeli olarak 5.125.000 Euro ödeyeceği, ayrıca geçici transfer dönemi için 400.000 Euro tutarında şarta bağlı bonus yer aldığı kamuya duyurulmuştur.

- 31.08.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Dazet Wilfried Armel Zaha'nın 2024-2025 sezonu için geçici transferi konusunda Olympique Lyonnais SASU ile anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre Olympique Lyonnais SASU, Şirketimize net 3.000.000 Euro tutarında geçici transfer bedeli ödeyeceği kamuya duyurulmuştur.

- 31.08.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Leo Michel Joseph Claude Dubois ile Şirketimiz arasındaki sözleşme karşılıklı olarak sona erdirildiği kamuya duyurulmuştur.

- 02.09.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Ismail Joshua Jakobs ve Kulübü AS Monaco Football Club SAM ile oyuncunun 2024-2025 sezonu için zorunlu satın alma opsiyonlu geçici transferi konusunda anlaşmaya varıldığı, buna göre futbolcunun kulübüne net 1.000.000 Euro tutarında geçici transfer ücreti ödeneceği, futbolcuya ise 2024-2025 sezonu için net 2.100.000 Euro garanti ücret ödeneceği açıklanmıştır. Ek olarak, futbolcunun zorunlu satın alma bedelinin 8.000.000 Euro olduğu kamuya duyurulmuştur.

- 03.09.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Muhammed Kerem Aktürkoğlu'nun transferi konusunda Sport Lisboa E Benfica-Futebol SAD ile anlaşmaya varıldığı, yapılan anlaşmaya göre Sport Lisboa E Benfica-Futebol SAD Şirketimize net 12.000.000 Euro tutarında transfer bedeli ödeyeceği ve futbolcunun ilerde diğer bir kulübe transferi halinde; Sport Lisboa E Benfica-Futebol SAD elde edeceği transfer bedelinin karının %10'nunu sonraki satıştan pay olarak kulümüze ödeyeceği kamuya duyurulmuştur.

- 04.09.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Victor James Osimhen ve kulübü SSCN Napoli SPA ile oyuncunun bedelsiz geçici transferi konusunda anlaşmaya varıldığı, futbolcuya,2024-2025 sezonu için net 6.000.000 Euro sezonluk ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 04.09.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Sergio Miguel Relvas de Oliveira ile Şirketimiz arasındaki sözleşme karşılıklı olarak sona erdirildiği kamuya duyurulmuştur.

- 13.09.2024 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Roland Sallai ve kulübü Sport-Club Freiburg e.V. ile oyuncunun transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır.

Buna göre, futbolcunun eski kulübüne 4 sezona yayılmış 4 taksitte 6.000.000 EUR transfer bedeli ödenecektir.

Futbolcu ile 2024-2025 sezonundan başlayarak 4 sezon için anlaşmaya varılmış olup her bir futbol sezonu için net 2.500.000 EUR sezonluk ücret ödenecektir.

- 22.01.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Dazet Wilfried Armel Zaha'nın, Olympique Lyonnais SASU ile olan kiralık sözleşmesi karşılıklı olarak feshedilmiş ve futbolcunun Charlotte FC'ye 17 Ocak 2026 tarihine kadar geçici transferi konusunda Major League Soccer, L.L.C. ile anlaşmaya varılmıştır.
Bu anlaşmaya göre:
* Charlotte FC, kulübümüze 2.800.000 USD tutarında geçici transfer bedeli ödeyecektir.
* Futbolcu, ücretlerinin net 2.376.000 EUR'luk kısmından feragat etmiştir.
* Futbolcunun, Charlotte FC ile 15 MLS normal sezon maçı oynaması ya da 15 Aralık 2025 tarihine kadar yazılı bildirimde bulunması halinde, kiralama süresi 30 Haziran 2026 tarihine kadar uzayacaktır.
Kiralama süresinin uzaması durumunda;

* Charlotte FC, kulübümüze 1.300.000 USD ek geçici transfer ödemesi yapacaktır.
* Futbolcu, ücretlerinin net 800.000 EUR'luk kısmından feragat edecektir.
Ayrıca, 2025 MLS Normal Sezonu'nda futbolcunun performansına bağlı olarak Charlotte FC, kulübümüze maksimum 1.100.000 USD tutarında performans bonusları ödeyecektir.
Kiralama süresi uzatılırsa, 2026 MLS Normal Sezonu'nda futbolcunun performansına bağlı olarak Charlotte FC, kulübümüze maksimum 150.000 USD tutarında performans bonusu ödeyeceği kamuya duyurulmuştur.

- 24.01.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Ahmed Kutucu'nun transferi konusunda Eyüpspor Kulübü ile anlaşmaya varılmıştır.
Bu çerçevede, futbolcunun eski kulübüne net 5.962.500 EUR transfer bedeli ödenecektir.
Futbolcu ile 2027-2028 sezonu sonuna kadar anlaşmaya varılmış olup ödenecek sezonluk ücretler aşağıdaki şekilde belirlendiği kamuya duyurulmuştur.
2024-2025 sezonu için: Net 20.000.000 TL,
2025-2026 sezonu için: Net 50.000.000 TL,
2026-2027 sezonu için: Net 60.000.000 TL,
2027-2028 sezonu için: Net 75.000.000 TL.

- 29.01.2025 tarihinde:

Profesyonel Futbolcumuz Hakim Ziyech'in sözleşmesi karşılıklı olarak sona erdirildiği kamuya duyurulmuştur.

- 02.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Alvaro Borja Morata Martin'in 2 Şubat 2025 – 20 Ocak 2026 tarihleri arasındaki geçici transferi konusunda AC Milan SPA Kulübü ile anlaşmaya varılmıştır.
Buna göre, AC Milan SPA Kulübü'ne toplamda 6.000.000 Euro geçici transfer bedeli ödenecektir.
Futbolcuya ise:
2024-2025 sezonu ikinci yarısı için 3.000.000 Euro,
2025-2026 sezonu ilk yarısı için 3.000.000 Euro garanti ücret ödenecektir.
Ayrıca, kulübümüzün 15 Ocak 2026 tarihine kadar yazılı bildirimde bulunması halinde, 8.000.000 Euro bedel karşılığında futbolcunun kesin transferini gerçekleştirme opsiyonu bulunmaktadır. Bu bedel, 6 taksit halinde ödenecektir.
Kulübümüzün 15 Ocak 2026 itibarıyla satın alma opsiyonunu kullanmaması halinde, bedelsiz olarak kiralama süresinin 30 Haziran 2026 tarihine kadar uzatma opsiyonu bulunmaktadır.
Kiralama süresinin uzatılması halinde futbolcuya 2025-2026 sezonu ikinci yarısı için 3.000.000 Euro garanti ücret ödenecektir.
Ayrıca Kulübümüz 10 Haziran 2026 tarihine kadar yazılı bildirimde bulunarak 9.000.000 Euro karşılığında futbolcunun kesin transferini gerçekleştirme opsiyonuna sahip olacaktır. Bu bedel de 6 taksit halinde ödenecektir.
Satın alma opsiyonun kullanılması halinde, futbolcuya aşağıdaki garanti ücretlerin ödeneceği kamuya duyurulmuştur.
2026-2027 sezonu için 6.000.000 Euro,
2027-2028 sezonu için 6.000.000 Euro.

- 03.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Nicolo Zaniolo'nun, Atalanta Bergamasca Calcio S.r.l. ile olan geçici transfer sözleşmesi karşılıklı olarak feshedilmiş ve futbolcunun, 2024-2025 sezonu sonuna kadar şarta bağlı zorunlu satın alma opsiyonuyla ACF Fiorentina S.r.l. kulübüne geçici transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır.
Bu anlaşmaya göre:
•ACF Fiorentina S.r.l., kulübümüze 2024-2025 sezonu kalan süresi için 3.200.000 EUR tutarında geçici transfer bedeli ödeyecektir.
•Futbolcunun şarta bağlı zorunlu satın alma opsiyon bedeli 15.500.000 EUR'dur.
•Satın alma yükümlülüğünün gerçekleşmesi durumunda, ACF Fiorentina S.r.l. kulübü maksimum 2.000.000 EUR tutarında şarta bağlı ek bonus ödeyeceği kamuya duyurulmuştur.

- 03.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Michy Batshuayi Atunga'nın transferi konusunda Eintracht Frankfurt Fussball AG ile anlaşmaya varılmıştır. Yapılan anlaşmaya göre Eintracht Frankfurt Fussball AG, kulübümüze net 3.000.000 Euro transfer ücreti ve 500.000 Euro tutarında şarta bağlı bonus ödeyeceği kamuya duyurulmuştur.

- 04.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Victor Enok Nelsson'un sözleşmesi 2026-2027 sezonu sonuna kadar uzatılmış olup, futbolcumuzun 2024-2025 sezonu sonuna kadar satın alma opsiyonu ile geçici transferi konusunda AS Roma S.r.L. ile anlaşmaya varılmıştır.
Yapılan anlaşmaya göre, AS Roma S.r.L., kulübümüze 500.000 EUR tutarında geçici transfer bedeli ödeyecektir.
Satın alma opsiyonunun gerçekleşmesi durumunda, kesin transfer bedeli 10.000.000 EUR'dur.
Ayrıca, maksimum 2.000.000 EUR tutarında şarta bağlı bonus anlaşmada yer aldığı kamuya açıklanmıştır.

- 06.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Mario Rene Junior Lemina'nın transferi konusunda, kulübü Wolverhampton Wanderers Football Club ile anlaşmaya varılmıştır.
Bu kapsamda, futbolcunun eski kulübüne 2.500.000 EUR transfer bedeli ödenecektir.
Futbolcu ile 2024-2025 sezonundan başlayarak 1.5+1 yıllık sözleşme imzalanmıştır. Buna göre;
2024-2025 sezonunun ikinci yarısı için 1.250.000 EUR,
2025-2026 sezonu için 2.500.000 EUR,
Opsiyona bağlı olarak 2026-2027 sezonu için 2.500.000 EUR garanti ücret ödeneceği kamuya duyurulmuştur.

- 06.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Carlos Eccehomo Cuesta Figueroa'nın transferi konusunda, kulübü K. Racing Club Genk 322 VZW ile anlaşmaya varılmıştır.
Bu kapsamda, futbolcunun eski kulübüne 3 sezona yayılmış taksitler halinde toplam net 8.000.000 EUR transfer bedeli ödenecektir.
Futbolcu ile 2024-2025 sezonundan itibaren geçerli olmak üzere 3,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.
Buna göre:
2024-2025 sezonunun ikinci yarısı için net 650.000 EUR,
2025-2026 sezonu için net 1.450.000 EUR,
2026-2027 sezonu için net 1.550.000 EUR,
2027-2028 sezonu için net 1.650.000 EUR garanti ücret ödeneceği kamuya açıklanmıştır.

- 11.02.2025 tarihinde:

Profesyonel Futbolcu Przemyslaw Adam Frankowski ve kulübü RC Lens ile oyuncunun 2024-2025 sezonunun kalan kısmı için, şarta bağlı satın alma opsiyonlu geçici transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır.
Buna göre, futbolcunun kulübüne net 1.000.000 Euro tutarında geçici transfer ücreti ödenecektir.
Futbolcuya ise 2024-2025 futbol sezonu için net 900.000 Euro garanti ücret ödenecektir.
Buna ek olarak, futbolcunun şarta bağlı satın alma opsiyon bedeli 7.000.000 Euro'dur.
Şarta bağlı satın alma opsiyonunun kullanılması halinde, futbolcunun sözleşmesi 2027-2028 sezonu sonuna kadar geçerli olacak ve aşağıdaki garanti ücretler ödeneceği kamuya açıklanmıştır.
2025-2026 sezonu için 1.700.000 Euro,
2026-2027 sezonu için 1.700.000 Euro,
2027-2028 sezonu için 1.700.000 Euro.

- 11.02.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Evren Eren Elmalı'nın transferi konusunda Trabzonspor Sportif Yatırım ve Futbol İşletmeciliği A.Ş. ile anlaşmaya varılmıştır.
Bu doğrultuda, futbolcunun eski kulübüne net 129.717.700 TL transfer bedeli ödenecek olup, ayrıca net 18.531.100 TL tutarında şarta bağlı ödeme yapılacaktır.
Ayrıca, futbolcunun başka bir kulübe geçici ve/veya kalıcı transfer olması durumunda, elde edilecek transfer bedeli kârının %25'i eski kulübüne ödenecektir.
Futbolcu ile 2024-2025 sezonunun kalan bölümünden başlamak üzere, 2028-2029 sezonu için uzatma opsiyon hakkı şirketimizde olmak kaydıyla aşağıdaki şartlarda sözleşme imzalanmıştır:
2024-2025 sezonunun kalan bölümü için net 14.000.000 TL,
2025-2026 sezonu için net 45.000.000 TL,
2026-2027 sezonu için net 55.000.000 TL,
2027-2028 sezonu için net 65.000.000 TL,
Şirketimizin opsiyon hakkını kullanması halinde, 2028-2029 sezonu için net 75.000.000 TL sezonluk garanti ücret olarak ödeneceği kamuya açıklanmıştır.

C. Önemli Gelişmeler

- 04.07.2024 tarihinde:

Şirketimiz ve Arkham Intelligence Inc. arasında Galatasaray Futbol A Takımımızın forma sol kol reklamında Arkham markasının kullanılması konusunda, 2024-2025 sezonundan başlamak ve 2 sezon için geçerli olmak üzere yeni sponsorluk sözleşmesi imzalandığı, 2024-2025 ve 2025-2026 sezonları için toplam 3.700.000 Euro+KDV olarak belirlendiği kamuya duyurulmuştur.

- 05.11.2024 tarihinde:

Şirketimiz ve Pasifik Gayrimenkul Yatırım İnşaat A.Ş. arasında, Galatasaray Futbol A Takımımızın forma sırtı reklamında Pasifik Holding markasının kullanılması konusunda, 2024-2025 sezonu için yeni sponsorluk sözleşmesi imzalanmıştır.2024-2025 sezonu için toplam sponsorluk bedeli 125.000.000TL+KDV olarak belirlenmiştir.

- 04.12.2024 tarihinde:

Şirketin Profesyonel Futbol A Takımının yanı sıra Futbol Akademi ve altyapı sporcularının da çalışmalarını yapabilmeleri, sportif faaliyetlerde bulunmaları amacıyla, Galatasaray Spor Kulübü'nün üst hakkı sahibi olduğu, 'İstanbul İli, Eyüpsultan İlçesi, Kemerburgaz Mahallesi'nde kain 3427 parselde kain 34.888,88m² ve 3428 parselde kain 6.726,78 m² ve 3430 parselde kain 60.618,23m² yüzölçümlü arsalar ile Galatasaray Spor Kulübü tarafından inşa ettirilmiş olan 11.262m² kapalı alanlı bina, antrenman sahaları, yol ve peyzaj alanlarından oluşan ve "Galatasaray Metin Oktay Tesisleri" olarak anılan tesis, Galatasaray Spor Kulübü ile Şirket arasında imzalanan sözleşme ile (30/07/2052 tarihine kadar) SPK lisanslı bir değerleme kuruluşu olan Denge Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş.'den alınan rapor uyarınca aylık asgari 8.625.000 TL (KDV hariç) TL karşılığı kiralanmıştır.

- 20.12.2024 tarihinde:

20.12.2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket'in 01.06.2024-31.05.2025 tarihli hesap dönemimi için yıl sonu ve ara dönem finansal tabloların bağımsız denetiminin yapılması hususunda, Eren Bağımsız Denetim A.Ş. kabul edilmiştir.

Raporlama tarihinden sonraki olaylar

-12.06.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Leroy Aziz Sane ile, 01.07.2025 tarihinden başlamak üzere, 3 sezon için anlaşmaya varılmıştır.

Yapılan anlaşmaya göre, futbolcuya her bir sezon için net 9.000.000 Euro garanti ücret ile net 3.000.000 Euro tutarında sadakat primi ödenecektir.

-18.06.2025 tarihinde:

Şirketimiz ile Pasifik Gayrimenkul Yatırım İnşaat A.Ş arasında 2025/2026 futbol sezonu için erkek futbol takımı göğüs kısmında Pasifik Holding markasının kullanılması konusunda 10.000.000 Amerikan Doları+KDV bedelli yeni sponsorluk anlaşması imzalanmıştır.

-23.06.2025 tarihinde;

Şirketin 2029-30 sezonu sonuna kadar haiz olduğu loca ve koltuk pazarlama haklarının yetki belgeli kuruluştan alınan değerleme raporu kapsamında 207,413 milyon ABD$ bedelle ve 5 yıl süreyle uzatılmasına, (2030-2035 sezonu sonuna kadar olmak üzere) bahse konu devir bedelinin 5.000.000.000-TL'lik kısmının Kulübün ilk yazılı talebi üzerine, talepten itibaren 5 iş günü içinde nakden ve defaten ödenmesine, bakiyenin ise Şirketimiz ile Galatasaray Spor Kulübü arasında ileride ayrıca kararlaştırılacak tarihlerde ödenmesine karar verdiğini açıklamıştır.

-22.07.2025 tarihinde:

Şirketimizin ana ortağı Galatasaray Spor Kulübü tarafından, Şirketimize 1.488.803.257,74 TL tutarında borç ödemesi gerçekleştirilmiştir.

-22.07.2025 tarihinde:

T.C. Ziraat Bankası A.Ş ve Denizbank A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile Şirketimiz arasında 03/2021 döneminde imzalanmış, 05/2021 döneminde ve 02/2023 döneminde yeniden yapılandırılarak vadesi 05/2030 dönemine kadar

uzatılan, kamuoyunda Bankalar Birliği yapılandırması olarak bilinen kredi anlaşması kapsamında, Şirketimizin kullanmış olduğu tüm krediler ve bu kredilere ilişkin faizler tamamen kapatılmıştır.

-22.07.2025 tarihinde:

Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar A.Ş., Shakhtar Donetsk, ve Mateus Cardoso Lemos Martins arasında FIFA Football Tribunal nezdinde görülen ve karara bağlanan FPSD-11840 referans numaralı dosyaya ilişkin olarak, CAS nezdinde 2024/A/10817-10818-10819 dosya numarası ile devam etmekte olan ihtilaf, CAS nezdinde görülen 22.07.2025 tarihli duruşmada uzlaşma ile sona ermiştir. Varılan uzlaşma neticesinde Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar A.Ş.'nin sorumluluğu 1.000.000,00-Euro (Bir Milyon Avro) ile sınırlıdır.

-31.07.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcu Victor James Osimhen'in transferi konusunda, kulübü SSCN Napoli SPA ile anlaşmaya varılmıştır.

Bu kapsamda, futbolcunun eski kulübüne net 75.000.000 EUR transfer bedeli ödenecektir. Ayrıca, yapılan anlaşma kapsamında futbolcunun bir sonraki satışından elde edilecek kârın %10'u SSCN Napoli SPA'ya ödenecektir.

Futbolcu ile 2025-2026 sezonundan itibaren geçerli olmak üzere 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır. Yapılan anlaşmaya göre, futbolcuya her bir sezon için net 15.000.000 EUR garanti ücret, net 1.000.000 EUR tutarında sadakat primi ile 5.000.000 EUR tutarında imaj hakkı ücreti ödenecektir.

-05.08.2025 tarihinde:

Profesyonel futbolcumuz Przemyslaw Adam Frankowski'nin, 2025/2026 Futbol Sezonu dahil olmak üzere 1+1 yıl uzatma opsiyonlu geçici transferi ve 2026/2027 Futbol Sezonu sonunda zorunlu satın alma şartına bağlı olarak 2027/2028 Futbol Sezonu için kesin transferi konusunda Stade Rennais Football Club ile anlaşmaya varılmıştır.

Yapılan anlaşmaya göre, Stade Rennais Football Club tarafından şirketimize;

2025/2026 Futbol Sezonu için 2.750.000 Euro,

2026/2027 Futbol Sezonu için 2.750.000 Euro tutarında geçici transfer bedeli ödenecektir. Zorunlu satın alma opsiyonunun devreye girmesiyle birlikte, Stade Rennais Football Club tarafından Şirketimize ödenecek kesin transfer bedeli 5.700.000 Euro olacaktır. Ayrıca, söz konusu anlaşmada 2027/2028 Futbol Sezonu sonuna kadar geçerli olmak üzere maksimum 1.300.000 Euro tutarında şarta bağlı bonus ödemesi yer almaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, özkaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla Şirketimizin 27.000.000.000.-TL olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 5.400.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle 8.100.000.000 TL (%150) artırılarak 13.500.000.000 TL'ye çıkartılmasına ilişkin hazırlanan izahname, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.07.2025 tarihli toplantısında onaylanmış ve 2025/38 sayılı Bülteni ile açıklanmıştır. Yeni pay alma hakları, İzahnamede belirtilen esaslara uygun olarak 07.07.2025 ile 21.07.2025 tarihleri arasında 15 gün süreyle kullandırılmıştır. Pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kullanımından sonra kalan payların 23-24 Temmuz 2025 tarihlerinde iki iş günü süre ile Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da satışa sunulmuştur. Birincil Piyasada gerçekleştirilen satış kapsamında rüçhan hakkı kullanımı sonrası kalan payların tamamı 23 Temmuz 2025 tarihinde satılmıştır. II-18.1 Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 12. maddesinin 2. fıkrası kapsamında 13.500.000.000.-TL tutarındaki çıkarılmış sermayeyi gösteren Şirket esas sözleşmesinin tadili için Sermaye Piyasası Kurulu'na 30.07.2025 tarihinde yapılan başvuru Kurul tarafından 06.08.2025 tarihinde onaylanmıştır. Şirketimiz esas sözleşmesi tadilinin, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18. maddesinin 7. fıkrası kapsamında tescil ve ilan edilmesi için Ticaret Sicil Müdürlüğüne başvuru yapılacaktır.

Dursun Aydın Özbek
Yönetim Kurulu Başkanı

İbrahim Hatipoğlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Nihat Kırmızı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Başkanı

Ömer Sarıgül
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Üyesi